

TORUN METAL A.Ş.

İNSAN HAKLARI, EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK ve KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Torun Metal olarak, iş süreçlerimizde elde ettiğimiz başarının sürdürülebilirliğini sağlamak üzere, bütün paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz etkileşimlerde ve kurduğumuz iletişim dinamiğinde insan haklarını koruma prensibimiz ile birlikte çalışanlarımız için eşitliğin, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın desteklendiği bir çalışma ortamı sunmak amacıyla gerekli bütün adımları atıyoruz. Şirket olarak bu doğrultuda;

- İş süreçlerimizin tamamını, ILO prensiplerinden hareketle hem ulusal hem de uluslararası geçerliliği olan yasal düzenlemelere ve standartlara uygun bir biçimde gerçekleştirmeyi,
- İş faaliyetlerimizin tamamında, insanın en önemli değer olduğunun bilincinde olarak hareket etmeyi,
- Çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında faaliyetlerini sürdürmelerini sağlamayı,
- Zorlave çocuk işçi çalıştırma konularında ilgili yerel mevzuata ve bu konuda Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun olarak hareket etmeyi,
- Irk, dil, din, mezhep, etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel tercih, cinsel yönelim, renk, fiziksel özellikler, medeni durum, gebelik ve engellilik hali, sendika üyeliği veya politik görüş gibi konulara dayalı ayrımcılığın hiçbir şekline tolerans göstermemeyi,
- Faaliyetlerimiz kapsamında bireylerin yaşama, özgürlük, güvenlik, eşitlik ve adalet haklarına saygı göstermeyi ve ifade özgürlüğünü koruyup, şirketimizin bütün çalışanları arasında etkin ve şeffaf bir iletişim kurulmasını sağlamayı,
- Şirket tarafından sağlanan eğitim ve çeşitli kariyer fırsatlarına, bütün çalışanlarımızın erişimine yönelik eşit fırsat prensibine sahip olmayı,
- Çalışanlarımızın tamamı için eşit işe eşit ücret prensibini uygulamayı,
- Gebelik veya hastalık hali başta olmak üzere mücbir sebepler nedeniyle çalışma hayatına ara veren veya çalışma hayatını sonlandıran çalışanlarımızın haklarını korumayı,
- İş süreçlerimizin tamamında, çalışanlarımızın iş güvenliğini ve sağlığını korumayı, sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konularında sıfır tolerans yaklaşımını benimsemeyi, bu konuların önlenmesi ve ortaya çıktığında yönetilebilmesi için gerekli iletişim kanallarını ve sistemleri oluşturmayı, böylece çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı,
- İçinde yer aldığımız sektörü insan hakları, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında katkıda bulunmaya teşvik etmeyi ve İnsan Hakları, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamızın bütün iş ortaklarımız tarafından benimsenmesini sağlamayı
- İş süreçlerimizin tamamında iş ilişkisi içerisinde olduğumuz alt yüklenicilerimizin ve tedarikçilerimizin faaliyetlerinin insan hakları, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık başlıklarına uygun olarak yürütmeleri için onları teşvik etmeyi ve olası uygunsuzluklar karşısında gerekli engelleyici adımları atmayı,
- İş süreçlerimizden doğrudan ve dolaylı olarak etkilenen bölgelerdeki toplulukları oluşabilecek olumsuz etkilere karşı korumayı, söz konusu etkileri minimize etmeye çabalamayı ve bütün paydaşların görüşlerini ve beklentilerini gözetmeyi taahhüt etmekteyiz.

Genel Müdür
AHMET TORUN