



2019

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

- Rapor Hakkında
- CEO Mesajı
- Misyon & Vizyon
- Firma Profili
 - Finansal Profil
 - Torun Endüstri Yatırım A.Ş. Konsolide Hedefleri
 - Kurum Kültürü ve Değerlerimiz
- Paydaşlarla İlişkiler
 - İş Etiği Vizyonumuz
 - Paydaşlarımızla İletişim Yöntemlerimiz
- Sürdürülebilir Strateji
 - Yatırım Stratejileri
 - Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti
 - Tedarik Zinciri ve Tedarikçi Geliştirme
 - İnovasyon
 - Projeler
- Torun Akademi
- Sosyal Sorumluluk
- İnsan Hakları
- Çalışma Standartları
- Çevre
- Yolsuzlukla Mücadele
- Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

RAPOR HAKKINDA

Torun Endüstri Yatırım A.Ş., grup şirketlerine ait; 01 Ocak 2019 – 31 Aralık 2019 sürdürülebilirlik performansı kapsamında gerçekleştirdiği, sürdürülebilirlik raporu uygulaması ile *sosyal, çevresel, etik ve ekonomik alanlardaki strateji, politika, performans değerlendirmelerini, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda*, paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır.

Raporda yer verilen finansal göstergeler için “2019 Yılı Faaliyet Raporu” kullanılmış olup, Torun Endüstri Yatırım kapsamındaki grup şirketlerinin verileri ilk defa dikkate alınmıştır. Çalışmalar; Grup İç Denetim ve Kurumsal Risk Yönetim Müdürlüğü, işletme yöneticileri ve tüm süreç sahiplerinin ortak çalışmaları ile gerçekleştirilmiş olup, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, rapora referans oluşturmaktadır.

Rapora tüm paydaşların erişimi, şeffaflık ve hesap verilebilirlik çerçevesinde öncelikli ilke olmaktadır. Dolayısı ile “www.torunmetal.com” adresinden rapora ulaşılabilecektir.

2019 Faaliyet raporunda yer alıp, sürdürülebilirlik raporuna aktarılan veriler DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte) tarafından denetlenmiştir.

CEO MESAJI

2019 yılı itibari ile UN Global Compact imzacısı olmaktan gurur duyuyoruz. Tüm paydaşlarımızın, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda farkındalığının artırılması, çalışma şekillerinin bu hedefler doğrultusunda iyileştirilmesi, öncelikli çalışma planımız olacaktır.

Tüm bu çalışmalar kapsamında, Torun Endüstri Yatırım A.Ş. ve grup şirketleri olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında; İnsan Hakları, İş Gücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki 10 temel ilkeyi projelerimiz kapsamında tutma taahhüdünü yeniliyoruz. 2020 yılı için de bu çalışmaların sürdürüleceğine taahhüt veriyoruz.

Torun Endüstri Yatırım A.Ş.; grup şirketlerin büyümesi ve gelişimi sayesinde, operasyonel ve mali performansın yanı sıra, marka ve itibar konularında da 2019 yılında önemli adımlar kat etmiştir

Son olarak Torun Endüstri Yatırım A.Ş. ve grup şirketleri adına, taahhüdümü paylaşmak isterim;

Tüm paydaşlarımız değerlidir. Şirketlerimizin, topluluklarımızın ve ülkemizin gelecekteki başarısı için hepsine değer katmayı taahhüt ediyoruz.

Müşterilere Değer Sunmak

- Müşteri beklentilerini karşılamak ve aşmak

Çalışanlarımıza Yatırım Yapmak

- Çalışanlara adil şekilde davranıp, önemli faydalar sağlamak
- Eğitim ve öğretim yoluyla, hızla değişen bir dünya için yeni beceriler kazanmalarını sağlamak
- Farklılığı, kararlara katılımı, saygınlığı ve saygıyı desteklemek

Tedarikçilerimize Adil ve Etik Davranmak

- Misyonumuzu yerine getirmemizi sağlayan irili ufaklı diğer şirketlere iyi ortaklar olarak hizmet etmek

İçinde Bulduğumuz Toplumu Desteklemek

- Var olduğumuz coğrafyalardaki insanlara saygı duyarak, çevremizi korumak için işlerimizde sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek



Torun Endüstri Yatırım A.Ş.; grup şirketlerin büyümesi ve gelişimi sayesinde, operasyonel ve mali performansın yanı sıra, marka ve itibar konularında da 2019 yılında önemli adımlar kat etmiştir.

Tüm çalışmalarımızın bir sonucu olarak, 2013 yılından beri ikinci 500'de olduğumuz ISO 500 araştırmasında 485. sırada yerimizi aldık.



Pay Sahiplerimize Uzun Vadeli Değer Üretmek

- Şirketlerimize yatırım yapma, büyüme ve yenilik yapma imkânı sağlayan hissedarlarımıza uzun vadeli değerler üretirken, şeffaf ve etkin iletişim kurmak

Saygılarımızla,
Ömer Faruk Öz
CEO

MİSYON & VİZYON



TORUN Grubu olarak misyonumuz; sırasıyla, **müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, sosyal ve ekolojik çevremiz ve yatırımcılarımız için değer üretmektir.**



Dil, din ve millet önceliğimiz olmadan evrensel değerlere ve etik kurallara inanan, insanın gelişimini merkeze alan bir organizasyonuz.

Torun Grubunun vizyonu, beraber gelişmeyi öncelikleyen ve kendisiyle aynı değerleri paylaşan müşterilerine endüstriyel ürünleri farklı hammadde ve üretim proseslerini kullanarak, **optimum maliyet, kalite ve hızda, global lokasyonlarda, müşterilerinin ihtiyacı olan entegrasyon becerilerini de sunarak**, tercih edilebilirliğini ve satış payını arttırmaktır.

Bu vizyon doğrultusunda, **müşteri taleplerini de değerlendirerek**, hammadde, proses ve know-how itibarıyla, **gelecek vaat eden, ölçeklenebilirliği olan, yüksek teknoloji ve know-how içeren, rakiplerinden farklılaşma imkanı olan alanlarda**, gerek kendi yatırımlarıyla, gerekse de kuracağı ortaklıklarla müşterilerinin farklı ihtiyaçlarına tek çatı altında çözüm üretebilmek için çalışmaktadır.

FİRMA PROFİLİ



Pirinç malzemelerin dökümü,
dövülmesi ve işlenmesi
konularında uzman



Paslanmaz çelik malzemelerin
yüksek hassasiyetli CNC torna
işlemlerinde uzman



Otomotiv ihtiyaçlarına yönelik
alüminyum yüksek basınçlı
döküm parçaları konusunda
uzman



İtalya ve çevresindeki müşteriler
için pirinç ve paslanmaz çelik
parçaların depo / dağıtım
merkezi



Ürünlerin satış işlemleri ve depo
yönetimi konuları ile ilgilenen
merkez



Pirinç ve alüminyum
malzemelerin yüksek adetli
tornalama işlemlerinde uzman



Otomotiv ihtiyaçlarına yönelik,
magnezyum yüksek basınçlı döküm
parçalar konusunda uzman

FİNANSAL PROFİL

TORUN BAKIR

2019	Hedef'19	Hedef'20
79	82	84,87

CİRO (m€)

TORUN HPDC

2019	Hedef'19	Hedef'20
1,8	-	8,2

CİRO (m€)

TORUN ITALY

2019	Hedef'19	Hedef'20
1,18	3	1,8

CİRO (m€)

FİNANSAL PROFİL

TORUN SCHMIDT

2019-10	Hedef'19	Hedef'20
1,8	3,075	4,0

CİRO (m€)

TORUN CZECH

2019-10	Hedef'19	Hedef'20
0,522	1,168	0,815

CİRO (m€)

TORUN METAL

2019	Hedef'19	Hedef'20
13	12,79	22,6

CİRO (m€)

KURUM KÜLTÜRÜ VE DEĞERLERİMİZ

Torun Endüstri Yatırım A.Ş. ve bağlı grup şirketleri olarak, çalışanlarımızın ve hissedarlarımızın ortak katılımı ile belirlemiş olduğumuz değerlerimize bağlıyız. Değerlerimizi ve kurum kültürümüzü, tüm davranış ve aksiyonlarımıza kılavuzluk eden temel prensipler olarak kabul etmekteyiz.

GELİŞMEK

Yaptığımız işler günü kurtarmak için değil, uzun vadeli başarıyı ve gelişimi yakalamak içindir.

Kendimizi geliştirmek için aktif çaba gösterir, her günümüzün bir öncekinden farklı olmasına önem veririz.

Başkalarını geliştirmek de en az kendimizi geliştirmek kadar önemlidir; iş arkadaşlarımızı, yöneticilerimizi, müşterilerimizi, tedarikçilerimizi, ailemizi, dostlarımızı ve toplumu bilgi ve tecrübelerimizi paylaşarak geliştiririz.

Emeğimizi başarı ile taçlandırırız. Başarımızı yeni yatırımlar ile birleştirerek kurumsal büyümeyi sağlarız.

Yaptığımız işler günü kurtarmak için değil, uzun vadeli başarıyı ve gelişimi yakalamak içindir.

MUTLU OLMAK

Bizler hayatı seven, olaylara ve insanlara karşı olumlu tavır sergileyen pozitif insanlarız.

Biliriz ki her yaptığımız iş bir başkasını etkiler, bu nedenle işbirliği ve ekip çalışması bizim için çok önemlidir.

Müşterilerimiz de ailemizin bir parçasıdır, müşteri memnuniyetinden asla taviz vermeyiz. İş tempomuz özel hayatımızı olumsuz etkilemez, iş-yaşam dengesine önem verir, sevdiğimizimize zaman ayırırız.

Arkadaşlığı ve arkadaşlık ruhunu her şeyden üstün tutarız, tüm ilişkileri dostluk ruhuyla yürütürüz.

Biliriz ki her yaptığımız iş bir başkasını etkiler, bu nedenle işbirliği ve ekip çalışması bizim için çok önemlidir.

PAYLAŞMAK

*Biz bir aileyiz,
sevinçlerimizi,
üzüntülerimizi, kısaca
hayatı paylaşıyoruz.*

Biz bir aileyiz, tüm çalışma arkadaşlarımızla birlikte sevinçlerimizi, üzüntülerimizi, kısaca hayatı paylaşıyoruz.

Birbirimize vakit ayırırız, iletişimden asla kaçmayız. Sorumluluk almaktan çekinmez, başarıyı ve başarısızlığı hep birlikte paylaşıyoruz. Başarıyı alkışlar ve ödüllendiririz.

Verimliliğe önem veririz; emek, sermaye, arazi, malzeme ve enerji gibi kaynakları etkin kullanır ve paylaşıyoruz.



ÖNEMSEM EK

*Birbirimizi önemseriz,
saygı ilişkilerimizdeki
temel prensibimizdir.*

Emeği önemseriz, başarıyı takdir ederiz, arkadaşlarımızın başarılarından gurur ve mutluluk duyarız.

İşimizi önemseriz, kaliteden ödün vermeyiz.

Birbirimizi önemseriz, saygı ilişkilerimizdeki temel prensibimizdir.

Tevazu sahibiyiz, hiçbirimizi diğerinden üstün tutmayız, ayrımcılık yapmayız.

Bağlılığı ve sevgiyi önemseriz, ilişkilerimizde vefalıyızdır.

ANLAM KATMAK

Tüm farklılıklara saygılı davranırız, ayrıştırmak yerine birleştirmeye özen gösteririz.

Tüm faaliyetlerimizde topluma fayda sağlama arzusuna sahibiz.

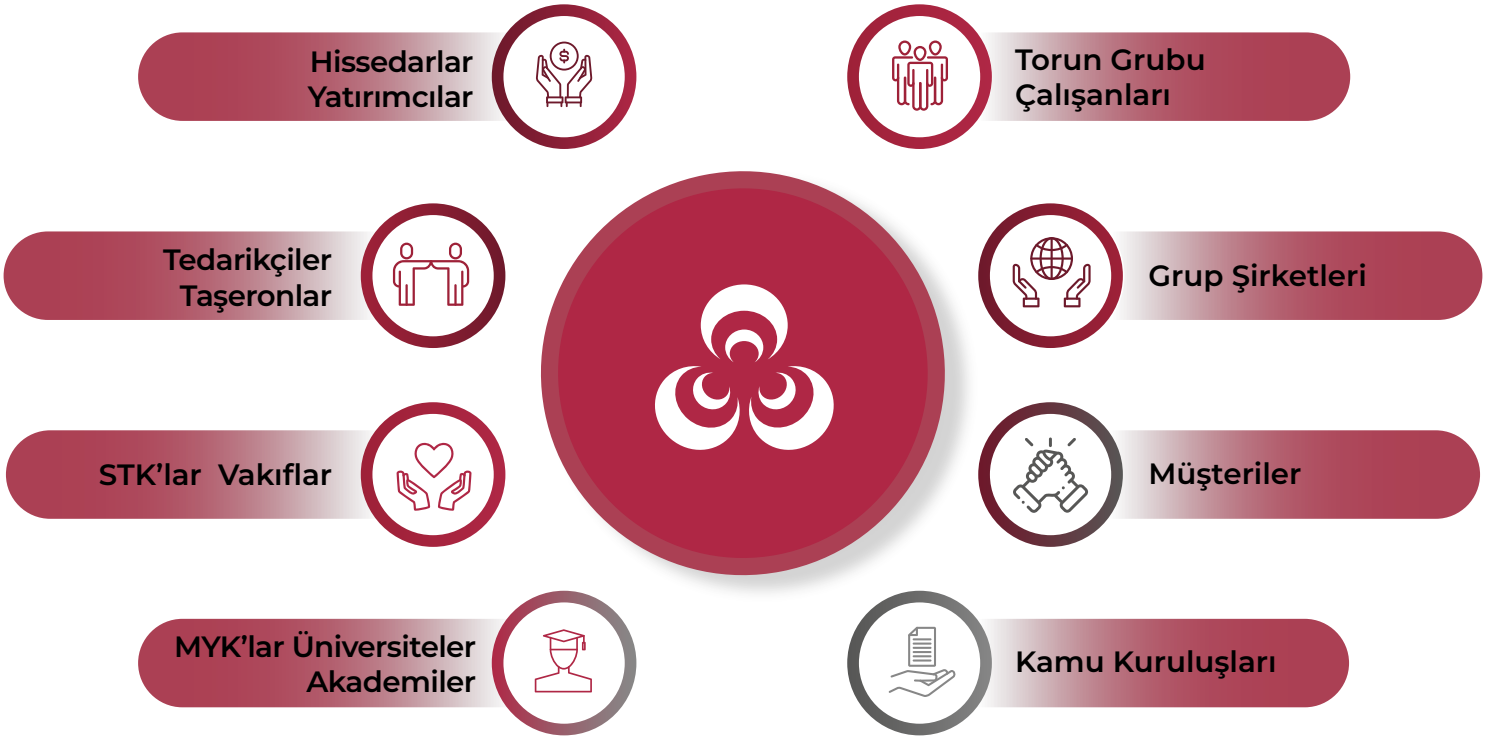
Toplumsal değerlere, inançlara ve yasalara saygılı, ahlaklı duruşumuzla hem topluma hem de faaliyet gösterdiğimiz tüm kültürlere örnek oluruz.

Tüm faaliyetlerimizde şeffaf ve hesap verebiliriz. Din, dil, cinsiyet, inanç gözetmeden, tüm farklılıklara saygılı davranırız, ayrıştırmak yerine birleştirmeye özen gösteririz.

Çevremizi korur, yaşanabilir bir dünyayı çocuklarımıza emanet edebilmek için çevreye duyarlı davranırız.



PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER



İŞ ETİĞİ VİZYONUMUZ



İşimizi bugün olduğu gibi yarın da başarılı bir şekilde yapmak için etik ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla hareket eder, etik değerlerimizi çalışanlarımız arasında yaygınlaştırmayı ve gelecek nesillere aktarmayı amaçlarız.



İşimizi bugün olduğu gibi yarın da başarılı bir şekilde yapmak için etik ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla hareket eder, etik değerlerimizi çalışanlarımız arasında yaygınlaştırmayı ve gelecek nesillere aktarmayı amaçlarız.

Bu çerçevede tüm çalışanlarımızdan, müşterilerimizden ve paydaşlarımızdan, iş etiği kurallarımıza ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerimize uymalarını beklemekteyiz.

Torun Grubunun küresel düzeyde her geçen gün gelişen ve büyüyen yapısını, sürdürülebilirlik performansını, sürekli geliştirme hedefini ve faaliyet gösterdiği alanda küresel bir oyuncu olarak insan hakları prensiplerine uyumlu yapısını korumak öncelikli hedeflerimizdendir.

Torun Grubu olarak, etik ve şeffaflığın dışına çıkmayan bir iş ilişkisi anlayışı benimsemekteyiz.

Torun Etik Kurulumuz; Başkan, Başkan Vekili, 2 üye

ve raportör olmak üzere 5 kişiden oluşmaktadır. Başlıca görevleri arasında “Torun Yönetişim İlkeleri ve İş Etiği Kuralları” yönergesini oluşturmak, revizyonunu yapmak, çalışanlarca benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak yer almaktadır. Tüm yönetici ve çalışanların uyması gereken etik ilkelerimiz; iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, ürün emniyeti ve kalitesi, siyasi faaliyet yasağı, fikri hakların korunması ve gizliliği, kişisel verilerin gizliliği, haksız rekabetin önlenmesi ilkelerini, yolsuzluk, suistimal, rüşvet ve benzeri hukuksuz, gayrimeşru fiillerin önlenmesine yönelik konuları kapsamaktadır.

Değerlerimiz gereği, iş etiği ile hareket edilmesine katkıda bulunmayı sorumluluğumuz olarak görmekteyiz. Etik ilkelerin uygulamaya geçirildiğini güvence altına almak adına her kademedeki şirket çalışanlarımızı, her yıl bu ilkeler hakkında bilgilendirir ve bilgi seviyelerini ölçeriz. Tüm Torun çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları, müşterileri ve paydaşları iş etiğiyle uyumlu olmayan durumları bildirmekle yükümlüdür.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM YÖNTEMLERİMİZ

Hissedarlar ve Yatırımcılar

Kurumsal internet sitesi
Görüşme ve toplantılar
Finansal sonuç değerlendirme toplantıları
Genel Kurul toplantıları
Fabrika ziyaretleri
Faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu

Çalışanlar

Torun değerleri ve ilkeleri
Sosyal medya paylaşımları
İç iletişim platformları
Vitamin – takdir ve ödüllendirme sistemi
Çalışan eğitimleri
Torun bülten
Sosyal etkinlikler
Performans yönetimi sistemi
Faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu
Çalışan bağlılığı ve mutluluğu anketleri
Genel bilgilendirme mesajları

Torun Grubu Şirketleri

Ortak projeler
İç bildirimler
Finansal raporlar

Müşteriler

Müşteri memnuniyet anketleri
Sosyal medya paylaşımları
Dış iletişim platformları
Faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu
Genel bilgilendirme mesajları

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM YÖNTEMLERİMİZ

Kamu Kuruluşları

Faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu
Denetimler
Toplantı ve görüşmeler

Tedarikçiler ve Taşeronlar

Torun değerleri ve ilkeleri
Denetimler
Toplantılar
İş temsilcileri

Vakıflar ve STK'lar

Faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu
Ortak projeler
Sponsorluklar
Toplantı ve görüşmeler

MYO'lar, Üniversiteler ve Akademiler

Faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu
Akademik kongreler ve seminerler
Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar
Ortak projeler
Sponsorluklar
Toplantı ve görüşmeler
Üniversite-sanayi iş birlikleri
Kariyer günleri
Staj imkanları

SÜRDÜRÜLEBİLİR STRATEJİ



Sürdürülebilir stratejimizi belirlerken tüm paydaşlarımızın gelecekteki başarılarına değer katmayı hedeflemekteyiz. Paydaşlarımızın gelişmesi ile; şirketlerimizin, topluluklarımızın ve ülkemizin gelecekteki başarısının destekleneceğine inanmaktayız.

Müşterilerimize değer sunmak için müşterilerimizin beklentilerinin karşılanmasında veya aşılmasında öncü olmaktayız.

Çalışanlarımıza yatırım yapmak; çalışanlarımıza adil bir şekilde davranmak ve önemli faydalar sağlamakla başlar. Ayrıca, hızla değişen bir dünya için yeni beceriler geliştirmelerine yardımcı olan eğitim ve öğretim yoluyla onlara destek vermeyi de içerir. Torun Grubu olarak; çeşitliliği ve entegrasyonu, saygınlığı ve saygıyı destekliyoruz.

Tedarikçilerimize adil ve etik davranıyoruz. Görevlerimizi yerine getirmemize yardımcı olan bütün diğer şirketlere iyi ortaklar olarak hizmet etmeye kararlıyız.

Çalıştığımız toplulukları destekliyoruz. Toplumumuzdaki insanlara saygı duyuyor ve işlerimizde sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek çevreyi koruyoruz.

Şirketlerimize yatırım yapma, büyüme ve yenilik yapma imkânı ve sermayeyi sağlayan hissedarlarımız için uzun vadeli değer üretmek amacıyla paydaşlarımızla şeffaf ve etkin ilişki kurmayı taahhüt ediyoruz.

Bu taahhüdümüzü yerine getirmek için sürdürülebilir stratejimizi belirlerken 5 unsuru göz önünde bulundurmaktayız:

- Yatırım Stratejileri
- Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti
- Tedarik Zinciri & Tedarikçi Geliştirme
- İnovasyon
- Projeler

YATIRIM STRATEJİLERİ



Torun Grubu olarak **sürdürülebilir stratejimizi destekleyici yatırımlarımızın sistematik şekilde hayata geçirilebilmesi için yatırım stratejileri sürecimizi 2019 yılında geliştirdik.**



Torun Grubu olarak sürdürülebilir stratejimizi destekleyici yatırımlarımızın sistematik şekilde hayata geçirilebilmesi için yatırım stratejileri sürecimizi 2019 yılında geliştirdik. Yurtdışı operasyonları ve Grup adına gerçekleştirilen bütün yatırımlarımız Operasyonlar Direktörlüğünün liderliğinde gerçekleştirilmektedir. Şirketlerin operasyonel süreçlerini geliştirmeye yönelik gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımız ise Şirket liderlerinin öncülüğünde gerçekleştirilmektedir.

2019 yılında Torun bünyesinde toplam 4,9 m€ değerinde yatırım gerçekleştirilmiştir.

- Torun Bakır için gerçekleştirilen toplam yatırım tutarı 3 m€ olup, talaşlı imalat sahamızı geliştirme amacıyla 2,4m€ değerinde yatırım gerçekleştirdik.
- Torun Akademi, Ar-Ge Merkezi ve İnovasyon bölümlerimizin yer aldığı yeni binamızın tamamlanması amacıyla 1 m€ değerinde yatırım gerçekleştirdik.
- Ar-Ge Merkezimize yaklaşık 120 k€'luk ekipman yatırımı sağladık.
- Torun Czech fabrikamızda üretim operasyonlarımızın geliştirilmesi amacıyla toplam 629 k€ değerinde tezgah ve yardımcı ekipman yatırımı gerçekleştirdik.

- Torun HPDC fabrikamıza hassas döküm prosesine ek olarak işleme prosesinin de eklenmesi amacıyla toplam 80k€ değerinde tezgah yatırımı gerçekleştirdik.

2020 yılında Torun Czech için kapasite arttırıcı bir yatırım düşünülmemekte olup daha çok satış ve verimlilik üzerine bir yıl planlanmaktadır. Bununla birlikte üretimin sürekliliğinin sağlanması için yaklaşık 165.000 €' luk bir yatırım bütçesi mevcuttur.

Torun & Schmidt firması için kapasite arttırma, zaman iyileştirme ve yeni parça üretme kabiliyeti kazanma kapsamında toplamda yaklaşık 177.000 €' luk makina yatırım bütçesi ayrılmıştır. Bu bütçe bir adet yeni Hydromat makine alımı ve overhauling ile mevcut bir makinenin proses geliştirme çalışmalarını kapsamaktadır.

Bunun dışında diğer üretim ihtiyaçları için 300.000€'luk yatırım bütçesi mevcuttur.

Ar-Ge bölümünde 2020 yılında 220.000 € değerinde 3D printer yatırımı planlanmaktadır.



TORUN BAKIR



2019 yılında Torun Bakır bünyesinde toplam 673.244 € değerinde yatırım gerçekleştirilmiştir.

2019 yılı Torun Bakır Dövme Prosesleri için yatırım bütçemiz 525.820 € olarak öngörülmüş olup, 215.158,28 € olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı için bütçelenen yatırımların bir kısmı gerçekleştirilmiş olup, bir kısmı yeni fikir ve inovasyon faaliyetleri kapsamında 2020 yılına kaydırılmıştır. 2019 yılında Dövme Proseslerimiz için gerçekleştirdiğimiz yatırımlar;

- Otomatik Pres tezgahlarımızın bir kısmına Prometre lazerli sıcaklık ölçümü yatırımı yapılarak ürün kalitesi artırılmıştır. 2020 yılı için de diğer tezgahlara yaygınlaştırılacaktır.
- İki adet Grafitleme makinası yatırımı yapılarak özellikle büyük çaplı biletlerde homojen tavlama yapılmaya başlanmıştır.
- Pres tezgahlarının aspirasyon sistemleri kısmı olarak revize ve bakımlarının yapılması ile ortam içi hava kalitesi iyileştirilmiştir.

- Hatebur tezgahlarına tamburlu elek sistemi yaptırılarak, müşteri şikayet oranları düşürülmüştür.

2020 yılında yatırımlar için öngörülen bütçemiz 388.660 €'dur.

- Merkezi hidrolik yağ sistemi yapılması planlanmaktadır. Bu sayede kaynak kullanımının azaltılması ve ürün kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.
- Eksantrik tezgahımıza hava yastığı ve kırılma entegrasyonu ile kaynak kullanımını azaltmak, ürün maliyetlerini düşürmek ve tezgahlarımıza özellik kazandırmak hedeflenmektedir.
- Büyük eksantrik tezgahımıza robot otomasyonu ilave edilmesi ile kapasite artışı yaratılacak ve daha uygun bir çalışma ortamı sağlanarak ramak kala ve iş kazalarının önüne geçilecektir.



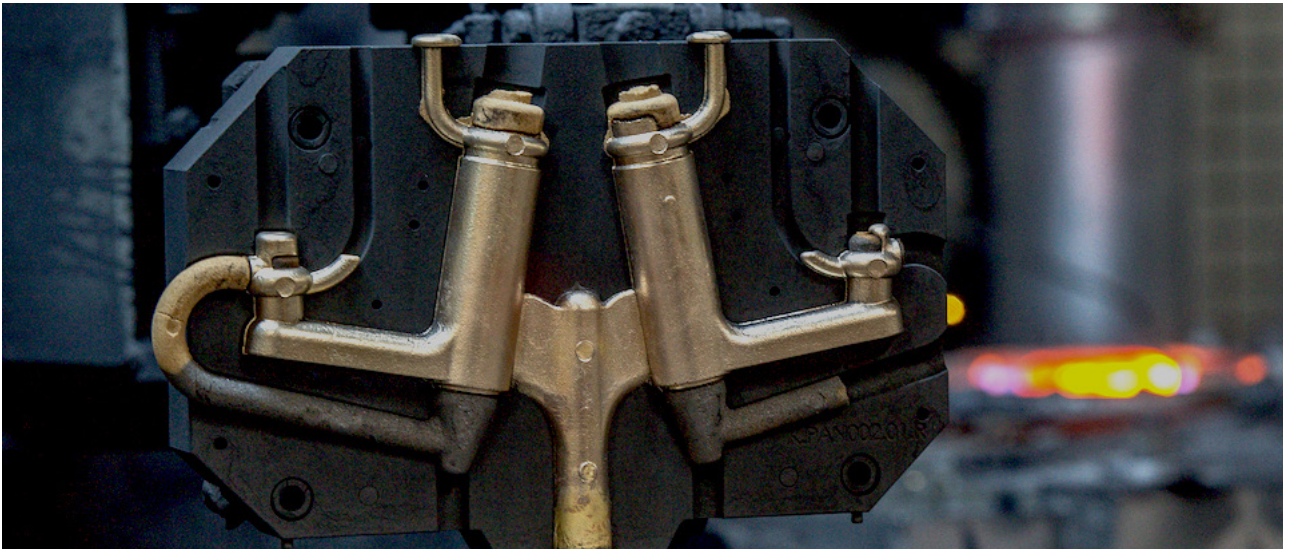
TORUN BAKIR

2019 yılı Torun Bakır Talaşlı İmalat Prosesleri için yatırım bütçemiz 701.500 € olarak öngörülmüş olup, 458.086 € olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılında Talaşlı İmalat Proseslerimiz için gerçekleştirdiğimiz yatırımlar;

- Sızdırmazlık özelliği olan parçalarımız için otomatik kontrol test sistemleri yatırımı yapılmıştır.
- Torna tezgahlarında ayar sürelerinin iyileştirilmesi amacıyla, torna aynaları tezgahlarımıza eklenmiştir. 2020 yılı içerisinde, bu yatırımın yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
- Torna tezgah sahamızda verimlilik ve kapasiteyi arttırmak amacıyla robot sistemleri eklenmiştir. 2020 yılında diğer hatlarımıza yaygınlaştırılması planlanmaktadır.
- Kule bölümünde hassas makinelerin ve ölçüm cihazlarının ortam koşullarından olumsuz etkilenmemesi amacıyla ilgili alana laboratuvar eklenmiştir.
- Ergonomik çalışma koşullarının sağlanması amacıyla paketleme bölümüne vakumlu kaldıraç yatırımı yapılmıştır.

2020 yılında yatırımlar için öngörülen bütçemiz 939.450 €'dur.

- Otomatik kontrol sistemi ile parçaların görsel kontrolü ve paketlenmesi için robot ile paketleme sistem yatırımı planlanmaktadır.
- Yağ buharının çalışanlar ve elektronik cihazlar üzerindeki olumsuz etkilerini engellemek amacıyla Buhar emme sisteminin yatırımı planlanmıştır.
- İkinci bir talaş santrifüj sistemi yatırımıyla talaş kurutma kapasitesi artırılabilecektir.
- Transfer hattına eklenecek yıkama makineleri ile iç taşımanın azaltılması ve parça kalitesinin artırılması planlanmaktadır.
- Torna bölümünde manuel olarak yapılan montaj operasyonunun robot otomasyon ile yapılması için yatırım planlanmıştır.



TORUN BAKIR

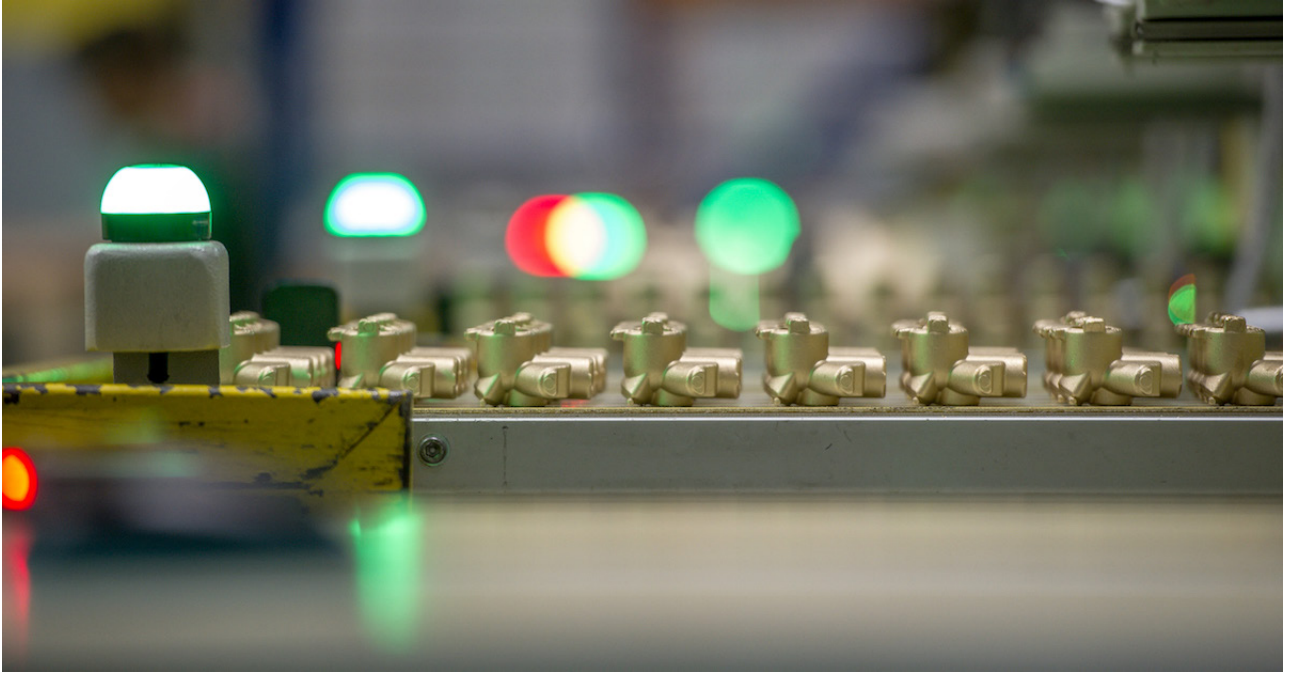
Torun Bakır içerisinde Döküm ve Zamak enjeksiyon ürünlerinin üretilebilme yeteneğinin kazanılması amacı ile devlet destekli küresel tedarik zinciri projesi başlatılmıştır. Müşterilerimizle birlikte gerçekleştireceğimiz ürün geliştirme çalışmaları ile maliyeti azaltmayı ve müşterilerimize mühendislik desteği ve teknolojik destek sağlayarak onların stratejik ortağı olmayı hedeflemekteyiz.

2019 yılında Küresel Tedarik Zinciri Projesi kapsamında Döküm Prosesimizde ürün geliştirme süreci için gerçekleştirdiğimiz yatırımlar;

- Bir adet otomatik zımpara makinası devreye alınmıştır.
- Bir adet otomatik polisaj makinası devreye alınmıştır.
- Bir adet optik kontrol cihazı devreye alınmıştır.

2020 yılında küresel tedarik zinciri projesi kapsamında öngörülen yatırımlar;

- Müşterilerimizin talebi ile, ürün geliştirme süreci için metal yazıcısına öncelik verilmiştir.
- Ürün Geliştirme süreci için su ve hava testi çalışmalarımız 2020 Şubat ayında tamamlanacaktır.



TORUN HPDC

2019 yılı Torun HPDC için yatırım bütçemiz 1.741.727 € olarak öngörülmüş olup, 1.487.527 € olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılında bütçelenen yatırımın büyük bölümü müşteri talepleri ve kapasite artırımı kapsamında yapılmış olup, kalan bölümü yeni yatırım, yerleşim ve proje çalışmalarına göre sonraki senelere kaydırılmıştır.

2019 yılında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar;

- 2018 yılı sonunda devreye alınan 3. hücre için davlumbaz yatırımı tamamlanmış, İSG ve çevre açısından riskler ortadan kaldırılmıştır.
- 4. döküm hücresi yatırımı, Frech 640 Ton basınçlı döküm makinası ve 8 farklı başlıktaki (Dozaj fırını, Spreyleme sistemi, Soğutma tankı, Parça tutma robotu, Termoregülasyon yağ sistemi, Çapak alma-trim presi, Vakum sistemi ve Davlumbaz) otomasyon ekipmanlarını içermektedir.
- 3 boyutlu ZEISS koordinat ölçüm sistemi CMM, parça ve kalıp ölçüm hızını ve kapasitesini arttırmak amacıyla ithal edilerek devreye alınmıştır.
- Robsen otomasyon ile prosesi iyileştirme ve verimlilik artırma amacıyla doğrultma sistemi devreye alınmış; manuel ilerleyen süreçte iş gücü kazanımı ve kapasite artışı sağlanmıştır.
- Müşteri siparişini yerine getirmek üzere alüminyum parça işleme (talaş kaldırma) için FANUC Dik İşleme -CNC makinası ve alüminyum parça yıkama için Karabay Yıkama Makinası devreye alınmıştır.
- Ergitme ve aynı anda farklı alaşımlarla döküm kapasitesini arttırmak amacıyla 1500kg/saat ergitme kapasitesine sahip Striko Westofen MHII tip alüminyum ergitme fırını yatırımı tamamlanmıştır.
- Dikey Depolama Kardex- sistemi, Kalıp bakım tezgahları ve Kumlama makinası yatırımı, yerleşim planlarındaki güncellemeler nedeniyle ötelenmiştir.

2020 yılında yatırımlar için öngörülen bütçemiz 1.326.498 €'dur.

- 5. döküm hücresi yatırımı, Frech 1050 Ton Basınçlı Döküm makinası ve 7 farklı başlıktaki (Dozaj fırını, Spreyleme Sistemi, Soğutma Tankı, Parça Tutma Robotu, Termoregülasyon Yağ sistemi, Çapak Alma-Trim Presi ve Davlumbaz) otomasyon ekipmanlarını içermektedir.
- Yarı mamul raflarının yapılması ve (reach truck) forklift yatırımı ile üretim alanının verimli kullanılması, 5S koşullarına uygun çalışma ortamı sağlanarak ramak kalma ve iş kazalarının önüne geçilmesi hedeflenmiştir.
- Acil durumlarda devreye girmesi istenen ve İSG açısından önemli olan mevcut yangın & deprem sensör sisteminin güncellenmesi için yatırım kararı alınmıştır.
- Fabrika Üretim takibi (ERP) ve Yönetim Sistemleri (QDMS) yazılımlarının kullanıma alınması için yazılım lisans ve donanım yatırımları bütçelenmiştir.



TORUN BARK

2019 yılında gerçekleştirdiğimiz bir ortaklık ile yeni bir üretim prosesini bünyemize katmış bulunmaktayız. Torun Grubu olarak C&C Bark Magnesium GmbH ile gerçekleştirdiğimiz ortaklığımız sayesinde grup şirketlerimize magnezyum hassas döküm prosesini de dahil ettik. Konuyla ilgili olarak web sitemizde yayınladığımız CEO'muz Ömer Faruk Öz'e ait bilgilendirme metni aşağıdaki gibidir:

Dear colleagues,

I want to share some good news with you. Due to long-term studies and negotiations, we founded a new company called "Torun Bark Magnesium GmbH" last week. The new company is headquartered in Schömberg / Stuttgart and shares in the company were split between 81% Torun Invest GmbH and 19% Bark Beteiligungs GmbH. This company has entered an asset deal with C&C Bark Metalldruckguss und Formenbau GmbH, which includes the machinery, equipment, inventories, customers, technology and employees of the Company. This new company will be active in magnesium die casting. In this way, we have expanded the production diversity of the Torun Group with magnesium. Both companies have many synergies due to the partnership they have entered.

We have done extremely harmonious work with our new partners. Therefore, I would like to thank our new partners Dr.-Ing Carlo Bark and Dr.-rer Cyrus Bark and the founders of C & C Bark Borries and Renate Bark.

I would also like to thank Torun Group team for their professional approach in contributing to the positive results of our work.

Ömer Faruk Öz – Torun Group CEO

A summary of CC Bark's History:

C&C Bark is recognized on the market as a quality standard for magnesium die castings for complex parts with critical surfaces and narrow tolerances.

It has specialized in processing magnesium for five decades. Since 1986 focus has been placed exclusively on magnesium die casting, now using hot chamber and cold chamber processes.

The product portfolio consists of saw, hammer drill and gear housings for the power tool industry,

binocular and camera housings for the optics industry and ignition covers, gear covers, and valve covers for the motorcycle industry.

Our company employs 78 people and has 6,500 m² of administrative and production buildings on a total rented plot of 36,000 m². The machine park consists of a total of 24 machines /equipment. Since 2015 some EUR 3 million has been invested in the renewal and expansion of the machine park, mainly to achieve differentiation in the area of large parts.



ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



Grup hedeflerimize ulaşmak, vizyon ve misyonlarımızı yerine getirmek ancak operasyonlarımızın tamamından memnun partnerlerimizle mümkündür.



Torun Grubu olarak, çalışma sınırlarımızı, her bir müşterimize ait şartnameler ve talepler çizmektedir. Burada amaç, tüm lokasyonlarımızda, müşterinin taleplerine eksiksiz uyan ürünler üretip, sorunsuz bir şekilde, anlaşılabilir teslimat koşullarında kendilerine ulaştırmaktır. Güvenli ürün, tüm spesifikasyon ve gerekliliklere; malzeme iç yapısına, alıştırma bileşenlerine, ömür testlerinde aranan başarı şartlarına uygun olarak sevk edilen ürünlerimizdir. Torun lokasyonlarından çıkıp müşterilere ulaşma aşamasındaki ürünlerimiz ise, tedarikçilerimizle yaptığımız sigorta anlaşmalarıyla güvence altındadır.

Grup hedeflerimize ulaşmak, vizyon ve misyonlarımızı yerine getirmek ancak operasyonlarımızın tamamından memnun partnerlerimizle mümkündür. Torun Grubu lokasyonlarını “ürün üretip sevk eden tedarikçiler” olarak değil, müşterileriyle aynı paydada buluşmayı başaran, hem üretim, hem dizayn, hem de ticari anlamda “partnerler” olarak görmekte ve bunun gereği olan adımları atmaktadır. Bizleri başarıya doğru taşıyan bu anlayışımızdır.

Memnun olan müşteri kusursuz işleyen bir tedarik zincirinden geçmektedir. İhtiyaç duyduğu ürünleri zamanında, doğru kalite ve fiyata teslim alan her bir partnerimiz, memnuniyetiyle bizleri de mutlu etmektedir. Tedarik anlamında müşterilerimizin bizlere duyduğu güveni boşa çıkarmamanın verdiği haz ise anlatılması güç bir deneyimdir. Operasyonel kalitemizi arttırmak amacıyla, kendimizi hem bilgi hem de sistemsel olarak geliştirmekteyiz. Müşteri memnuniyetine etki edecek bireysel eğitim faaliyetlerimizi Torun Akademi bünyesinde artırarak, SAP sistemine geçiş çalışmalarımızla da hem bu sistemi kullanan müşterilerimizle aynı dili konuşmak, hem de daha sağlıklı bir kurumsal hafıza oluşturmak için adımlarımızı attık ve atmaya devam ediyoruz.

Partnerlerimiz ile imzaladığımız ve tüm ticari/teknik/stratejik ilişkilerimizi kapsayan sözleşmeler ise, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak adına, tüm şartların beyan edildiği dokümanlar olup, bünyemizde, gizlilik esaslarına uyum içerisinde muhafaza edilmektedir.



TEDARİK ZİNCİRİ TEDARİKÇİ GELİŞTİRME



Müşterilerimizle stratejik ortaklık kurma yolunda tedarik zinciri yönetimimizi geliştirerek farklı ürün ve üretim proseslerini bünyemize katmak için çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.



Torun Grubu olarak, müşterilerimizle stratejik ortaklık kurma yolunda tedarik zinciri yönetimimizi geliştirerek farklı ürün ve üretim proseslerini bünyemize katmak için çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Bu kapsamda belirleyeceğimiz tedarikçilerimizin seçme ve değerlendirme süreçlerinin sistematik şekilde yapılması amacıyla iş geliştirme ve satınalma departmanlarımızın yöneticiliğinde süreçlerimizde güncellemeler gerçekleştirdik. Mevcut durumda, pirinç dışı hammaddelerin döküm ve işleme prosesleri için tedarikçi devreye alma çalışmaları yürütülmektedir. Outsourcing projesi kapsamında yürütmeye başladığımız çalışmalarla, proseslerini devreye alacağımız tedarikçiler için tedarikçi seçme, değerlendirme ve numune süreçlerimizi geliştirdik.

Torun olarak, bizlerle yeni çalışmaya başlayacak tedarikçilerimizin (Makina / ekipman, hizmet ve nakliye tedarikçileri hariç) ISO 9001 belgesine sahip olmaları gereklidir. ISO 9001, ISO 14001 ve ISO/TS 16949 kalite belgesi olan tedarikçilere öncelik verilmektedir.

Torun şirketleriyle ilk defa çalışmaya başlayacak tedarikçiler için aşağıdaki kriterler değerlendirilir;

- Kullanılan teknoloji,
- Üretim ve ölçüm ekipmanları,
- Ürün geliştirme yeteneği,
- İstikrarlı ürün ve üretim kalitesi,
- Rekabetçi fiyat,
- Finansal yapısı,
- Teknik personel yeterliliği ve personeli geliştirme yeteneği,
- Sektördeki referansları ve müşteri portföyü,
- Verimlilik vb. verileri dikkate alınmaktadır.



TEDARİK ZİNCİRİ TEDARİKÇİ GELİŞTİRME

2019 yılında, mevcut tedarikçilerimize ek olarak iki yeni tedarikçimizle daha işbirliğine başladık. Bu iki yeni tedarikçi ile, paslanmaz hammaddesinin işleme prosesini bünyemize kattık. Böylelikle 2019 yılında 33 k€ ciro ek getirimiz olmuştur.

İstenen kriterleri yerine getiren tedarikçilerimizden bireysel değerlendirme (self assesment) yapmalarını talep etmekteyiz. Gizlilik sözleşmesi, ürün-hizmet satınalma genel şartnamesi, tedarikçi bireysel değerlendirme formu, tedarikçi devreye alma ve tedarik yönetimi genel şartnamesinin teklif öncesi imzalanmasını talep etmekteyiz.

Tedarikçi geliştirme programımızı uluslararası standartlar çerçevesinde uygulamaktayız. Kurumsal risk yönetimi kapsamında tedarikçi değerlendirme ve acil durum planlarımız mevcuttur. Tedarikçi performans değerlendirmelerini tedarikçilerimizin tüm süreçlerini dikkate alarak gerçekleştirmekteyiz.

2019 yılında oluşturduğumuz proje yönetim ofisimiz ile, tedarikçilerimizin devreye alınması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar gerçekleştirdik. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız;

Tedarikçi değerlendirme kapasitemizin artması

2019 yılında, mevcut tedarikçilerimize ek olarak iki yeni tedarikçimizle daha işbirliğine başladık. Bu iki yeni tedarikçi ile, paslanmaz hammaddesinin işleme prosesini bünyemize kattık. Böylelikle 2019 yılında 33 k€ ciro ek getirimiz olmuştur.

Tedarikçi performans gelişimi ile ilgili gerçekleştirdiğimiz workshoplar

12 yeni tedarikçi adayımızla workshoplar gerçekleştirdik. Bu tedarikçiler arasından iki tedarikçi ile teklif çalışmaları sonucunda bir yeni tedarikçimiz ile seri üretime başladık. Tedarikçi devreye alma çalışmaları kapsamında, İç denetim departmanımız ilgili tedarikçi adayımızla tedarikçi devreye alma denetimi gerçekleştirerek serbest bırakmıştır.

2020 yılında tedarikçi devreye alma konusundaki hedefimiz, iki yeni paslanmaz çelik işleme tedarikçisinin devreye alınması ve toplamda 250 k€ ciro ek getiri sağlanmasıdır.



Kurum İçi Girişimcilik

Kurum içi girişimciliği teşvik ediyor ve destekliyoruz.

Açık İnovasyon Atölyesi

Açık inovasyonun gücüne inanıyoruz ve gerçekleştirdiğimiz projelerimizde tüm paydaşlarımızdan destek alıyoruz.

Kurumsal Zeka

Büyük veri, veri analizi, makine ve derin öğrenme, yapay zeka, ERP sistemleri, PLC sistemleri ve bulut teknolojileri ile kurumsal zekamızı koruyoruz.

Endüstri 4.0 ve Akıllı Fabrikalar

Nesnelerin interneti, görüntüleme sistemleri, robot otomasyon, kalite kontrol sistemleri, yazılım ve sistem entegrasyonu ile gelişmeyi destekliyoruz.





Torun İnovasyon grubu olarak; Torun çalışanlarına iç girişimci kültürünün kazandırılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda; Torun çalışanlarının projelerini veya fikirlerini hayata geçirebilmek için gerekli desteklerin sağlanması 2019 yılı içerisinde ana amaçlarımızdan birini oluşturmuştur. Bu amaç doğrultusunda yıl boyunca Üniversite Teknokentlerimiz, kuluçka merkezlerimizle girişimcilik ekosistemine dahil olabilmek amacıyla birçok toplantı ve işbirliği görüşmesi yapılmıştır.



2018 yılında oluşumuna başladığımız Torun İnovasyon Merkezinin; 2019 yılı itibari ile kurulumu tamamlanmıştır. Modern mimariye sahip 750 m2 bir alan ile Torun Metal çatısı altında faaliyetlerimiz başlamıştır.

Torun İnovasyon Merkezi olarak; hem aklını hem kalbini kullanarak, insani ve kadim değerlerimize sahip çıkarak, ülkemize katkı sunacak, tüm sosyal ve teknolojik bilimsel çalışmaları sosyal sorumluluk projesi olarak desteklemek adına, ihtiyaçlara göre tasarlanmış fiziksel bir mekan kurarak yola çıkmıştır.

Torun İnovasyon grubu olarak; Torun çalışanlarına iç girişimci kültürünün kazandırılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda; Torun çalışanlarının projelerini veya fikirlerini hayata geçirebilmek için gerekli desteklerin sağlanması 2019 yılı içerisinde ana amaçlarımızdan birini oluşturmuştur. Bu amaç doğrultusunda yıl boyunca Üniversite Teknokentlerimiz, kuluçka merkezlerimizle girişimcilik ekosistemine dahil olabilmek amacıyla birçok toplantı ve işbirliği görüşmesi yapılmıştır.

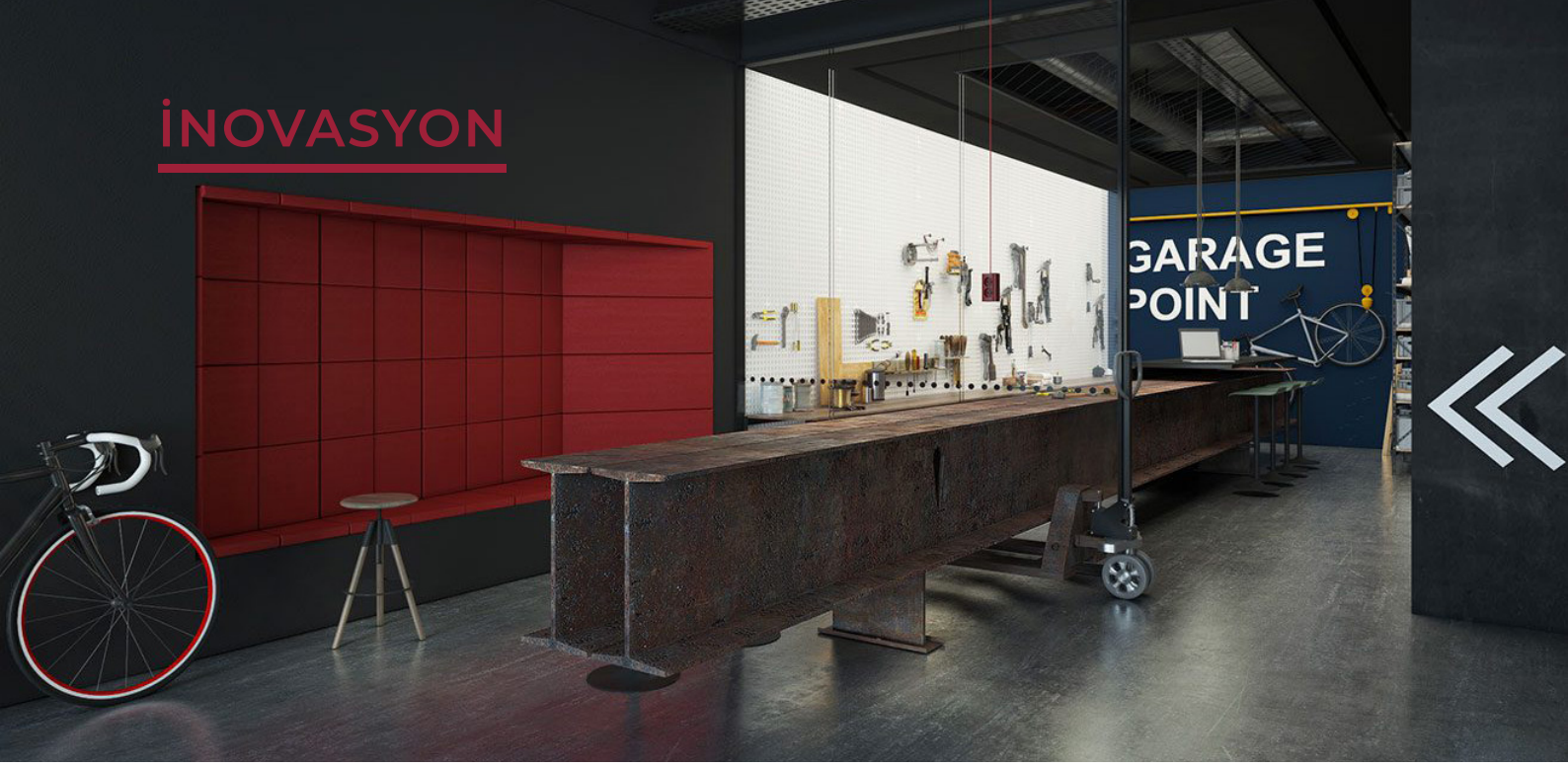
Yapılan görüşmeler ışığında, proje çalışanlarının ve fikir sahiplerinin yaşadıkları problemler, zorluklar ve ihtiyaçlar belirlenerek bu hedefte ilerleyebilmeleri için direkt problemin çözümüne yönelik çeşitli destekler ve imkanlar hazırlanmaya devam edilmektedir.

İnovasyon Merkezimizin desteklerinden yararlanarak şirketleşmiş, buluşlarını başarıyla tamamlamış, ülkemiz ekonomisine ve sosyokültürel yapısına bu süreçte katkılar sağlamış kişilere gönüllü komite üyeliği veya merkez mentoru olarak teklifler götürülmesi de ayrıca planlanmaktadır. Böylelikle nesilden nesile devam eden bir tecrübe, bilgi birikimi ve yaşanmış dersler de merkezimiz dahilinde oluşturulan en önemli destek ve veri tabanlarından biri olacaktır.

Kurulumunu gerçekleştirdiğimiz İnovasyon Merkezimiz 2019 yılı sonu itibari ile Bilgi Teknolojileri Süreci ile birleştirilerek endüstriyel dijital dönüşüm merkezi, teknoloji takibi, kurumsal inovasyon sisteminin kurulması ve Torun süreçleri arasında tüm işbirliğini sağlayacak bir organizasyon yapısına dönüşümü gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda dijitalleşme, dijital dönüşüm, endüstri 4.0 konularında öncülük eden firmalarla beraber işbirlikleri oluşturularak çalışmalar yapılması hedeflenmektedir. Böylece insan emeği yoğun süreçlerin sadeleştirilmesi ve dijitalleştirilmesi ile çalışanlarımızın verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Buna yönelik 2020 yılı itibari ile BPM (Business Process Management / İş Akış ve Süreç Yönetimi) ve RPA (Robotic Process Automation / Robotik Süreç Otomasyonu) projelerinin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.



İNOVASYON



Diğer yandan, hem bu konuları destekleyici olmak hem de vadedilen iç girişimci ruhunun tetiklenmesi ve kurumsal inovasyon yapısının oluşturulması amacı ile 2020 ve 2021 yıllarında devam edecek TİM destekli INOSUIT inovasyon odaklı mentorluk programına girmiş bulunmaktayız. Bu kapsamda üniversite-sanayi işbirliklerimizin artırılması, inovasyon yönetimi yetkinliğinin sürdürülebilir şekilde kültürümüze entegre edilmesi, kurumumuzun stratejisine, yapısına ve ihtiyaçlarına uygun kurumsal inovasyon sisteminin tasarlanması ve hayata geçirilmesi, var olan öneri sistemlerinin geliştirilmesi ve yerel koşullara, ihtiyaçlara ve firma kültürümüze uygun yöntemlerin ve bilginin Torun Grubu şirketleri içerisinde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Patent
Desteği

Çalışma
Alanı

Mentorluk
Desteği

Prototip
Desteği

Projelendirme
Desteği

Sanayide
Uygulama

Şirketleşme
Desteği

Networking

Laboratuvar

Eğitim
Desteği



PROJELER

2019 yılında oluşturduğumuz proje yönetim ofisimiz ile, Torun Grubu şirketlerinde oluşturulan projelerin sistematik şekilde ele alınması sağlanmıştır.

2019 yılında toplam 62 adet proje başlatılmıştır. Bu projelerden 51'i başarıyla kapatılmıştır. 11 adet proje hala devam etmektedir.

2019 yılına ait Torun şirketlerinin süreçlerinin geliştirilmesi ile ilgili projelerimizden başlıcaları aşağıdaki gibidir:

- P37 Dış Satınalma (Outsourcing) Sisteminin Kurulması Projesi ile; Operasyonlar Direktörlüğü, İş Geliştirme, Satınalma ve Planlama ekibimizle gerekli koordinasyon sağlanarak, yeni tedarikçi devreye alma sürecimiz geliştirilmiştir.
- P32 Otokontrol Sistemi ve Kalite Kontrol Sisteminin İyileştirilmesi Projesi ile «**kalite kontrol edilmez, üretilir**» ana felsefesi ile birlikte üretimin her aşamasında kalite yeterliliğini, güvenilirliğini ve sistemin kalite kontrole dahiliyetini belli bir disiplin içerisinde sağlamak hedeflenmiştir.
- P34 Tasarım Merkezi Kurulması Projesi ile tasarım kültürünün oluşturularak tasarım projelerinin sistematik şekilde yürütülmesi sağlanmış ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Tasarım Merkezi sertifikası alınmıştır.
- P38 6S Projesi ile Torun şirketlerinde operasyonel mükemmellik sağlanması amacı ile 6S çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 5S prensiplerimize, Güvenlik (Safety) unsurunu da dahil ederek 6S sistemi Torun Bakır öncelikli olarak uygulanmaya başlanmıştır. Grup şirketlerimize yaygınlaştırma çalışmalarımız devam etmektedir.
- PAR6 Yeni Ürün Devreye Alma ve Numune Süreç Yönetimi Projesi ile numune süreç yönetiminin sistematik hale gelmesi, proje yönetim sisteminin iyileştirilmesi, numune sürecimizin kısaltılması ve seri üretime devir sisteminin geliştirilmesi sağlanmıştır.
- PAR5 SAP Nakit Akış Projesi ile Torun nakit akışının SAP sisteminden hazırlanması, nakit planlarının, öngörülerinin ve hedeflerinin belirlenmesi, nakit ihtiyacı doğuran durumların önceden öngörülerek gerekli aksiyonların planlanması amaçları doğrultusunda tamamlanmıştır.
- P20 Bütçe Planlama Sisteminin Kurulması Projesi ile bütçeleme faaliyetlerinin iyileştirilmesi ve bütçe kültürünün kurum geneline yayılması sağlanmıştır. SAP ile tam entegre çalışacak bir geliştirme çalışması yürütülmüştür.
- P36 Aylık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Projesi ile Torun Bakır için Üretim, Satış, Finansal sonuçlarının özetler ve geçmiş dönemler ile kıyaslanabilir olarak yönetim kuruluna sunulması gerçekleştirilmiştir. Sistemin Torun Grubu şirketlerine entegrasyon çalışmaları devam etmektedir.

2020 yılı hedeflerimiz arasında, Proje Yönetim Ofisinin geliştirilmesi bulunmaktadır. Torun şirketleri içerisinde şirket liderlerimize bağlı yapılanmalar oluşturularak, yeni projelerimizin sistematik şekilde takip edilmesinin devamlılığını sağlamak hedeflerimizden biridir. Ar-Ge Merkezimiz tarafından yürütülen Torun şirketlerinin uygulayacağı stratejik geliştirme projelerimiz, Ar-Ge Merkezi ve ilgili proje ekiplerinin işbirliği ile gerçekleştirilecektir.



TORUN AKADEMİ

Kurumsal değerlerimiz olan; mutluluk, paylaşmak, gelişmek, önemsemek ve hayata anlam katmak değerlerini hem çalışanlarımız, hem de gençler, çocuklar, eşler ve dezavantajlı gruplar içerisinde pekiştirmek ve yükseltmek için aktif çaba sarf etmekteyiz.



Torun olarak, sadece çalışanlarımızı değil, aynı ekosistem içerisinde etkileşimde olduğumuz diğer paydaşlarımızı da geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlemekteyiz.

Kurumsal değerlerimiz olan; mutluluk, paylaşmak, gelişmek, önemsemek ve hayata anlam katmak değerlerini hem çalışanlarımız, hem de gençler, çocuklar, eşler ve dezavantajlı gruplar içerisinde pekiştirmek ve yükseltmek için aktif çaba sarf etmekteyiz.

Torun Akademi, çalışanlarımızın davranışsal ve bilişsel kapasitelerini geliştirmek için en saygın eğitim kurumları, üniversiteler ve akademilerle yakın işbirliği içerisinde. Akademimizin danışma kurulunda saygın üniversitelerin öğretim üyeleri bulunmaktadır.

Sosyal paydaşlarımız arasında büyük öneme sahip çocuklarımızı geliştirmek için Torun Akademi bünyesinde "Torun Çocuk Akademisi" kurulmuştur. Bu akademi içerisinde çocuklarımıza sanatsal becerilerini geliştirecek çalışmalar yaptırılması hedeflenmektedir. Torun Çocuk Yaz Kampı kapsamında 2019 yılı Haziran-Temmuz aylarında çocuklarımıza İngilizce dil eğitimi verilmiştir.



Eğitim ihtiyaç analizini kendi geliştirdiğimiz “Torun İş Profilleme ve Yetenek Yönetim Sistemi” yazılımı ile gerçekleştirmekteyiz.

Torun Akademinin işletme prensipleri doğrultusunda, akredite olmayan hiçbir eğitim Torun Akademi bünyesinde verilemez. Akreditasyon süreci gereği, eğitim ihtiyaç analizi sonrası ortaya çıkan eğitim ihtiyacını karşılayacak içerikler, akademi yönetimi ve eğitimcilerin katılımı ile gerçekleştirilen ve ortalamada 3 gün süren “Eğitim İçerik Tasarım Kampında” hazırlanır. Böylece verimli ve ihtiyacı karşılayacak bir içerik ile eğitimler verilmiş olur. Her eğitimin “Torun Mesleki Beceriler Kataloğunda” bulunan hangi beceriyi geliştireceği kararlaştırılır; “ön test” ve “son testler” ile bilgi ve beceri gelişimleri takip edilerek raporlanır.

Eğitim ihtiyaç analizini kendi geliştirdiğimiz “Torun İş Profilleme ve Yetenek Yönetim Sistemi” yazılımı ile gerçekleştirmekteyiz. Sistem üzerinde belirlenen “GAP (Boşluk) Analizleri” ile hem bireysel hem de kurumsal bazda tüm eğitim ihtiyaçları, şirketin yıllık eğitim planını oluşturur ve yıl içerisinde tüm eğitimler bu plan çerçevesinde gerçekleştirilir.

Torun Akademi, ayrıca sloganı olan “Science To Meet You” ruhuna uygun olarak, kurduğu akademik işbirlikleri sayesinde üniversiteler ile ortak gelişim programları geliştirir.

Torun Akademi, Torun değerlerinden bir tanesi olan “Anlam Katmak” değerine uygun bir davranış olarak, sadece çalışanlarımızı değil, aynı zamanda toplumu da geliştirmek için çabalar. Bu bağlamda, çalışanlarımızın çocuklarına kendilerini geliştirebilecekleri program ve eğitim fırsatları sunulur (yaz okulları, dil eğitimleri, staj imkanları, vb.).



YOL HARİTASI / 2019

2019 OCAK – Talebe bağlı eğitimler organize edildi.

- 60% Yasal Eğitimler (İSG, Bilgi Güvenliği)
- 40% Teknik Eğitimler

2019 MAYIS – TEGEP Mavi yaka Gelişim Kategorisi En İyi Ödülü (Best Practice)

Torun Akademinin başarılı çalışmalarının bir meyvesi olarak TEGEP Kurumsal Akademi Yarışmasında “En İyi Mavi Yaka Gelişim Programı” ödülü alınmıştır.



YOL HARİTASI / 2019

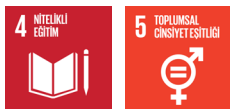
2019 HAZİRAN

Kreatif ajansımız ile çalışmaya başlandı.

Gebze Teknik Üniversitesi ile işbirliği protokolü gerçekleştirildi.



Torun Akademi, yeni binasına taşındı.



YOL HARİTASI / 2019

2019 TEMMUZ

6 haftalık Çocuk Akademisi Temmuz ayında başladı.



2019 AĞUSTOS

Sosyal medya hesaplarımız açıldı.

Torun Akademi okulları belirlendi:

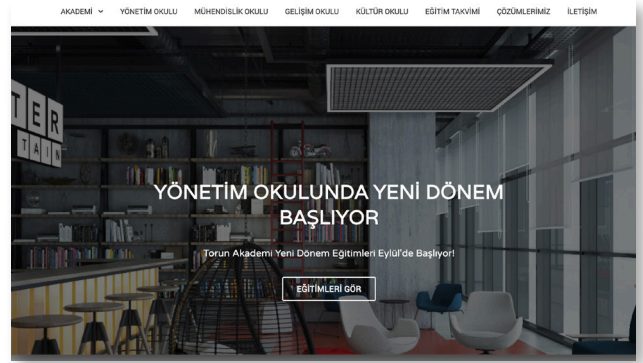
- School of Management
- School of Engineering
- School of Development
- School of Language



YOL HARİTASI / 2019

2019 EYLÜL

www.sciencetomeetyou.com açıldı.



4. ve 5. Altın Bilezik Yetkin Operatör Yetiştirme Programlarına başlandı.

2019 EKİM

Çevik Lider Gelişim Programı'na Başlandı, Hedef Kitle Müdür Seviyesi



2019 KASIM

Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisans Programı için başvurular toplandı. 17 iç katılımcı ve 5 dış katılımcı olmak üzere toplam 22 kişilik katılım gerçekleşti.



YOL HARİTASI / 2020

LMS + LMS / Yetenek
Yönetimi Entegrasyonu

Online İçerik Üretimleri

Çocuk Programları

School of Programlarının Dış
Paydaşlarla Oluşturulması

Yüksek Lisans Programı

Akademi Bilim ve Danışma
Kurulu Oluşturulması

KA2020 TEGEP ÖDÜLÜ

Yurt Dışı ve Yurt İçi
Eğitim Entegrasyonu



SOSYAL SORUMLULUK

Stratejimiz, öncelikli olarak kendi yakın çevre etkileşimi içerisinde olduğumuz aile, akraba, komşu, tedarikçi vs. gibi paydaşlarımıza yönelik, sonrasında da genel olarak topluma yönelik projeler gerçekleştirmektir.

Torun Grubu olarak Sosyal Sorumluluk Projeleri ile ilgili stratejimiz; öncelikli olarak kendi yakın çevre etkileşimi içerisinde olduğumuz aile, akraba, komşu, tedarikçi vs. gibi paydaşlarımıza yönelik, sonrasında da genel olarak topluma yönelik projeler gerçekleştirmektir.

Bu bağlamda belirlemiş olduğumuz 5 ana kurumsal değerden bir tanesi "Anlam Katmak" olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede öncelikli Torun çalışanlarının çocukları olmak üzere çocukların eğitim ve kişilik gelişimleri ile sağlıklarına yönelik sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmektedir. Örnek olarak Torun Çocuk Şenliği, Torun Çocuk İngilizce Kampı, Gelecek Yüzyılın Yetkinliklerini Kazandırma programı ve Torun çocuklarının istihdamında pozitif ayrımcılık uygulamaları verilebilir.

Çalışanlarımızın eşlerinin sağlık, çocuk gelişimi, ev ekonomisi gibi konularda gelişmelerini sağlamak ve ortak sosyal sorumluluk projeleri ile hayatlarına anlam katmalarını sağlamak için çalışmalar yürütmekteyiz. Prestijli sağlık kurumları tarafından personele ve eşlerine yönelik sağlık ve çocuk gelişimi konularındaki bilgilendirmeler, aylık yayınlanan Torun gazetesinde bilgilendirme konuları, KALBEN, KAÇUV, Kızılay kan bağı gibi sivil toplum kuruluşları ile birlikte yapılan projeler, çalışanın vefatı halinde eş veya çocuğunun istihdamı, ciddi sağlık problemlerinde ve doğal afetlerde tüm tedavi masraflarının ve maddi hasarların şirketimiz tarafından karşılanması yürütülen çalışmalara örnek verilebilir.

Üniversitelerle ve bilimsel kurumlarla yapılan anlaşmalar çerçevesinde bilimsel çalışmalar yapan öğrencilere maddi destek, teknik ve laboratuvar desteği sağlanmaktadır.

Torun ailesinin değerlerinin yaşatılması ve yüceltilmesini sağlayacak iletişim çalışmalarını organize etmek ve yürütmek amacı ile "Torun İletişim Elçileri" sosyal kulübümüz hayata geçirilmiştir.

Torun İletişim Elçilerimiz;

- Şirketin sosyal sorumluluk konularını göz önünde bulundurarak,
- Şirket içi motivasyonu artırmaya yönelik sosyal aktiviteler organize ederek,
- Şirket politikaları ve uygulamalarının çalışanlar üzerindeki etkilerini değerlendirerek,
- Şirkette geçirilen zamanı herkes için daha keyifli ve verimli hale getirmek için gerekli iyileştirmeleri önererek,

Torun çalışanlarının gurur duyacağı bir çalışma ortamı ve kültürünü oluşturmayı amaç edinmektedirler.

Bu kapsamda, Torun çalışanlarından gelen öneriler ve katkılar doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz ve gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz Sosyal Sorumluluk projelerimiz, Torun İletişim Elçileri Liderliğinde sağlanmaktadır.



SOSYAL SORUMLULUK

41. Vodafone İstanbul Maratonu'nda Tohum Otizm Vakfı için koştuk.



Tema Vakfı ile ortaklaşa fidan dikimi gerçekleştirdik.



SOSYAL SORUMLULUK

Hayvan barınağına ihtiyaçları çerçevesinde bağışta bulunduk.



Denizli Köyü Okulu'nun tadilatına destek verdik.



SOSYAL SORUMLULUK



Torun CZ ekibi olarak bisiklet turları ile takım ruhunu güçlendirdik.



Torun & Schmidt ekibi olarak LASER TAG etkinliğine katıldık.



Torun & Schmidt ev sahipliği ile barbekü etkinliği gerçekleştirdik.



Torun CZ ekibi olarak GET RAINBOWED etkinliğine katıldık.



SOSYAL SORUMLULUK

Torun & Schmidt
tenis turnuvası
Temmuz ayında
gerçekleşti.



Torun & Schmidt
yılbaşı partisi.



2020 HEDEFLERİMİZ

Sürekli gelişim ve değişim için çalışanlarımızın fikirlerinizi önemsiyoruz. Torun çalışanları sosyal sorumluluk faaliyetleri, spor ve sanat etkinlikleri taleplerini Etkinlik Öneri Kutuları aracılığıyla paylaşmaktadır.

2020 yılı için planladığımız sosyal sorumluluk projelerimiz arasında;

2019 yılında TEMA Vakfı ile birlikte gerçekleştirdiğimiz fidan dikimi projemizi 2020 yılına da taşıyoruz. Bugünün Fidanları, Yarınların Nefesi Olsun diyerek, çevremizi yeşillendirmeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın motivasyonu, bizlerin mutluluğudur. Torun çalışanları için Bağlama Temel Müzik Eğitimi gerçekleştirerek, ruhlarımızın hayatın genel kargaşasından bir nebze de olsa uzaklaşmasını sağlıyoruz.

Yaşayan her canlıyı sevip, saygı gösteriyoruz ve Torun şirketleri olarak yiyecek artıklarımızı barınaklara bağlıyoruz.





İLAN EDİLMİŞ İNSAN HAKLARI VE BU HAKLARA SAYGI DUYULMASI

Torun Grubu olarak, kendi faaliyetlerimiz aracılığı ile insan haklarına yönelik olumsuz etkilere yol açmayız. Oluşabilecek herhangi bir etkinin yönetilmesi ve ortadan kaldırılması için gerekli çalışmaları gerçekleştiririz.

İnsan Hakları İhlalleri

Torun Grubu olarak, başka ülkelerin, kuruluşların ya da bireylerin neden olduğu insan hakları ihlallerine dahil olmayız.

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Torun Grubu olarak; çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlamaktayız.

Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli, elverişli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Çalışanlarımızın iş güvenliği ve sağlığını ana bir değer olarak kabul etmekteyiz. İş güvenliği yasalarının öğrenilmesi ve doğru şekilde uygulanması için kapsamlı ve sürekli eğitimler ile düzenli denetimler gerçekleştirilmekteyiz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda bulunan yerel ve uluslararası çevre yasalarına uyum içerisinde çalışmaktayız. Özellikle havaya, toprağa, ya da suya yapılan madde salınımları konusunda yasaların emrettiği tüm önlemleri aktif bir biçimde almaktayız. Salımlar ya da dökümler ile ilgili herhangi bir kaza oluşması veya sağlık açısından tehdit oluşturacak kimyasallarla ilgili yeni bir bilgi edinilmesi halinde, yetkili makamlara zamanında ve tam bildirim yapmaktayız.

Üretim, ürünlerin kullanımı veya imhası sırasında insan hayatına ve sağlığına zararlı ya da insan hayatını tehdit edebilecek bileşenleri, tasarımları, kusurları veya yan etkileri ortadan kaldırmak için tedbirler almaktayız.

Tesislerimizin güvenli bir şekilde işletilmesi, çevremizin, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve iş yaptığımız toplumun üyelerinin korunması için çevre ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili en yüksek standartlara uymaktayız.

İş güvenliği, sağlık ve çevre konularını tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmek ve bu alanlarda kamunun artan beklentilerini karşılamak için sürekli çaba göstermekteyiz.

Tüm yaralanmaların, mesleki hastalıkların ve iş veya çevreyle ilgili kazaların önlenilebilir olduğuna inanmaktayız. Hedefimiz bunların hiç meydana gelmemesidir. Çalışanlarımız için iş dışında da güvenli davranışlara önem verilmesini teşvik ederiz.

İnşa etmeyi planladığımız her yeni tesisin çevre üzerindeki etkisini değerlendiririz. Tüm tesisleri ve taşıma ekipmanlarını, yerel toplum ve çevre açısından güvenli ve yerel mevzuatlarda belirlenen standartlara uygun şekilde tasarlar, inşa eder, işletir ve muhafaza ederiz.



Adil Çalışma Ortamı Politikası

Torun Grubu olarak, çalışanlarımız için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerimizden biri olarak kabul etmekteyiz.

Adil çalışma ortamı politikası çerçevesinde;

- Çalışan gelişimi, başarının takdiri ve bağlılığın artırılması esastır.
- Fırsat eşitliği sağlanır; yani yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek veya algılanan engellilik veya özürllülük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler bazında herhangi bir ayırım yapılmaz.
- İşe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi, ancak bunlarla sınırlı kalmayan tüm istihdam şart ve koşullarında fırsat eşitliği prensibi uygulanır.
- Her türlü cinsel, fiziksel, sözlü ve duygusal taciz, istismar veya tehdit Torun tarafından hiçbir şekilde tolere edilmez ve gerekli yaptırımlar Disiplin Yönetmeliği kapsamında uygulanır.

Torun çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.

Çalışanlarımızın özel yaşamlarına ve şahsi alanlarına saygı gösteririz. Çalışanlarımızın iş yerinde veya iş amacıyla buldukları ortamlarda gizlilik haklarının ihlâl edilmesi yasalara ve etik kurallara aykırıdır ve Torun bu suçu hiçbir şekilde hoş görmeyecektir. Buradaki hedef çalışanlarımızın fiziksel, cinsel ve duygusal gizlilik haklarının korunduğu bir ortamda çalışmalarını sağlamaktır. Çalışanlarımızın bilgisayar, e-posta ve internet kullanımına ilişkin gizlilik haklarına saygı gösterilir, öte yandan İş Etiği Kurallarının ihlali söz konusu olduğunda çalışanlarımızın elektronik iletişimi kontrol edilebilir.

Torun Grubu olarak; tüm çalışanların özel ve aile hayatlarına saygı gösteririz.





Çalışanların Toplu Müzakere Özgürlüğü ve Temsil Edilme Hakkı

Tüm çalışanlarımız özgürce ve gönüllü bir şekilde kendi seçtikleri örgütleri kurma ve bunlara katılma haklarına sahiptir. Bu örgütler faaliyetlerini – mesleki çıkarlarını destekleme ve savunma da dahil olmak üzere - herhangi bir müdahale olmaksızın serbestçe yürütme hakkına sahiptir. Toplu müzakere özgürlüğü ile, çalışanlarımız; işteki hüküm ve koşullar da dahil bütün ilişkilerini tartışıp görüştükları gönüllü süreç veya faaliyetlere katılmakta özgürdürler.

Torun çalışanları tarafından kendilerini temsil etmek üzere iki yılda bir seçilen çalışan temsilcilerimiz; İSG, çalışma düzeni ve barışı, çalışanları ilgilendiren konularda yönetime katılım ve disiplin süreçlerinde aktif rol alırlar.

Zorla ve Zorunlu İşçi Çalıştırma

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmak; kölelik, bağılı emek veya borç esareti, alıkoyma ve kaçırma, işyerine kapatılma, mahkumların emek ve hizmetlerinin kamu makamlarının gözetimi olmadan ve mecburi bir şekilde şirketler tarafından işe alınarak veya onların idaresine bırakılarak kullanılması, düşünce ve ifade özgürlüğünü cezalandırmayı gerektiren işler, zorla fazla mesai yaptırma, iş için gerekli belgelerin (pasaport gibi finansal veya kişisel belgeler) alıkonulması, kiralanması, ücretlerin ödenmemesi ve teşvik edilmiş borçlanma gibi uygulamaları Torun olarak hoş görmemekteyiz.

Çocuk İşçi

Torun , “Çocuk İşçiliği” insan hakları ihlali olan bir sömürü olarak görür ve çocuk işçi çalıştırmaz.



İŞE ALIM

Seçme ve yerleştirme süreci, diğer tüm insan kaynakları süreçleri içerisinde en çok önem verdiğimiz süreçlerin başında gelir. Torun Grup Yetkinlik Temelli İşe Alım politikamızın amacı; onaylanmış olan bütçe kapsamında, pozisyonun gerektirdiği yetkinliklere sahip kişileri doğru zamanda ve optimum maliyetle işe almaktır. İşe alımlarda, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan, işin gerektirdiği yetkinliklere ve özelliklere sahip kişilere eşit fırsat vermek şirket politikamızdır. Torun işe alım süreci iki bölümden oluşur;

- Başvuru Yönetimi
- Değerlendirme ve Seçme Yönetimi

Torun Grubu Başvuru Yönetimi anlayışı, “Adaylara Ulaşacak Doğru ve En Kapsamlı Yolu Saptamak” tır. Bu yüzden, herhangi bir işe alım öncesinde, İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından ulusal ve uluslararası işgücü pazarlarına, panolarına ve gazetelerine pozisyon ilan edilmektedir. Kullanılabilecek bazı kaynaklar aşağıdaki gibidir;

- İş başvuru siteleri
- Torun sosyal medya sayfaları
- Torun Metal web sitesi
- Seçkin üniversite ve liselerin e-mail zincirlerine gönderilen duyurular
- Refer-A-Friend (Arkadaşını Öner) uygulaması
- İK Danışmanlık Firmaları





İŞE ALIM

Başvuruların toplanması sonucu, değerlendirme sürecini titizlikle uygulamaktayız. Değerlendirme sürecimiz aşağıdaki gibidir;

Yönetmel Olmayan Beyaz Yaka Pozisyonların Değerlendirilmesi;

Özgeçmişler ön elemeyden geçirilir. Ön elemeyi geçen adaylar ilk görüşmeye davet edilir.

İnsan Kaynakları ve Bölüm Yöneticileri ile yapılan görüşmeler sonucu uygun olduğu tespit edilen adaylar 1 günlük “Değerlendirme Merkezi” uygulamasına davet edilir. Değerlendirme Merkezi uygulamasında minimum 50 alamayan adaylara teklif yapılmaz. 50 ve üzeri alan adaylar arasında yapılan seçim sonrasında karar verilen adayın referans kontrolü ve sonrasında iş teklifi yapılır.

Yönetmel Beyaz Yaka Pozisyonların Değerlendirilmesi;

Tüm beyaz yaka yönetmel pozisyonların işe alımı İK Direktörünün yakın gözetiminde yapılır. Değerlendirme Merkezi uygulaması tercihen bir dış danışmanlık firması tarafından yapılır. 50 alamayan adaylara teklif yapılmaz. Referans kontrolü sonrası uygun görülen adaya teklif yapılır. Teklif yapılacak yönetici adaylarımız, teklif öncesinde Genel Müdürümüz ile görüşme sağlar.

Mavi Yaka Pozisyonların Değerlendirilmesi;

Beyaz yaka pozisyon değerlendirilmesi ile benzer süreç yürütülmektedir. Beyaz yaka değerlendirmelerinden farklı olarak “Değerlendirme Merkezi” uygulaması yerine “Mavi Yaka Değerlendirme Testi” uygulanır. Bu testten 50 altı alan adaylara teklif yapılmaz.

Turun Grubu şirketlerinde tüm işe alımlar;

- Bütçe döneminde belirlenmiş olan kadro planlamasına göre,
- Yıllık revize edilen “Kilit Pozisyon Yedekleme Planı” çerçevesinde ve
- İlk iki adımda öngörülmemiş olan yeni yatırımlar veya ihtiyaçlar doğrultusunda Genel Müdür tarafından onaylanan “Ek Kadro Talebi” doğrultusunda gerçekleştirilir.





İŞE ALIM VE İŞE YERLEŞTİRMEDE AYRIMCILIK

Torun İnsan Kaynakları Politikalarının belirlenmesinde adil ve ayrımcılık karşıtı bir yaklaşım sergilenmektedir. İşe alım süreçlerimizde eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip tüm adaylarımıza eşit fırsatlar sağlanmakta; ücretlendirme, yan haklar ve terfi konularında iş performansını ve liyakati esas alan uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

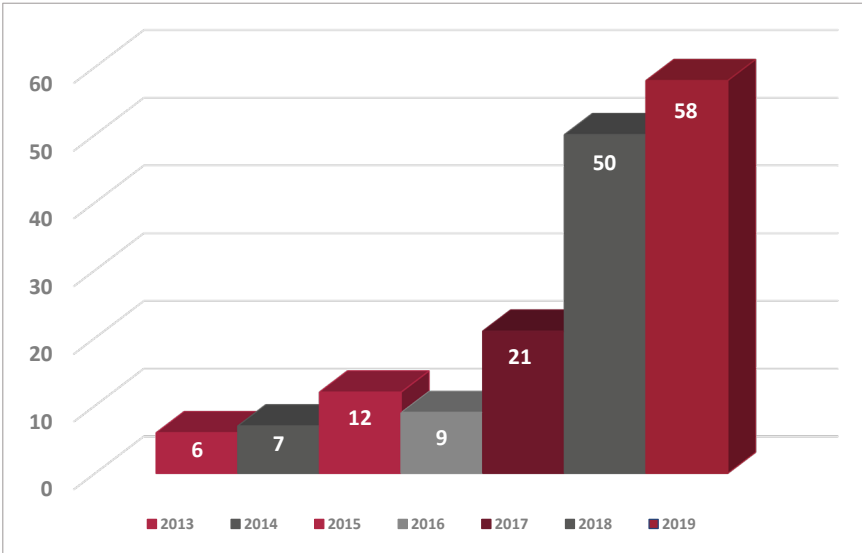
Tüm çalışanlarımıza, etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık ayrımı yapılmaksızın eşit muamele gösterilmektedir.

Tüm insan kaynakları süreçlerimizde “doğru işe doğru insan, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı ödüllendirme ve herkese eşit fırsatlar” ilkesi benimsemekteyiz.

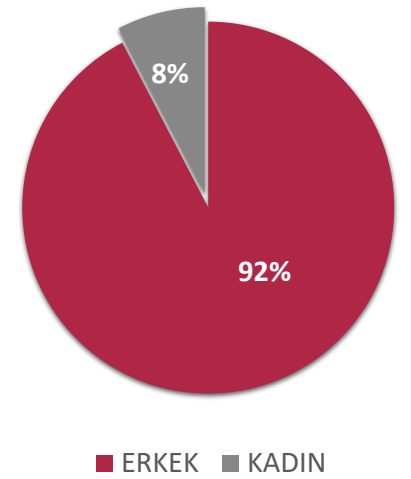
Ayrımcılık konusunda iş dünyasının karşı karşıya olduğu en büyük sorunlardan biri kadın istihdamı konusunda yaşanmaktadır. Torun Grubu olarak, kadın çalışanların istihdamını desteklemekteyiz.

Torun Grubu olarak 2020 yılı hedeflerimiz arasında kadın yönetici sayısının artırılması bulunmaktadır.

Torun Bakır Kadın Personel Sayısı



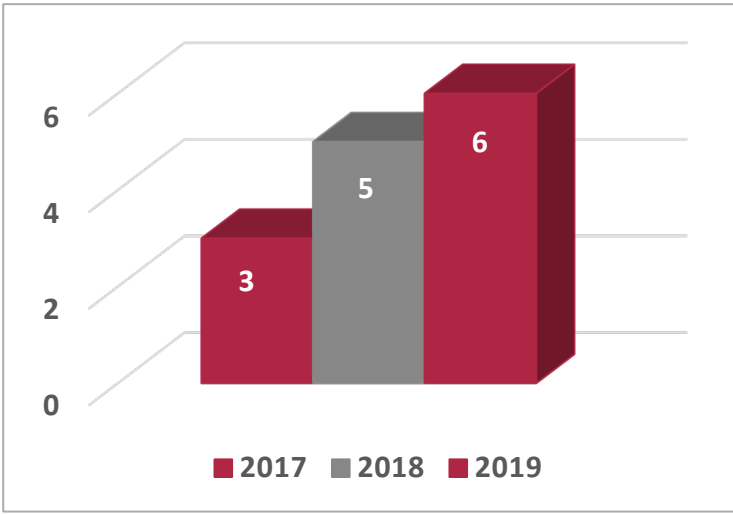
2019 Yılı Torun Bakır Personel Dağılımı



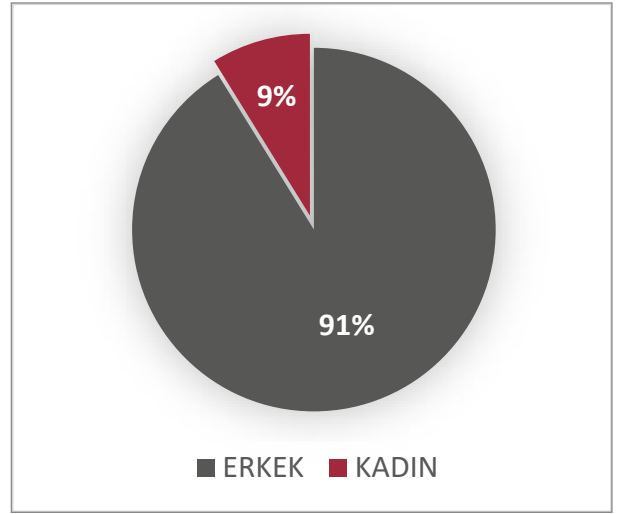


İŞE ALIM VE İŞE YERLEŞTİRMEDE AYRIMCILIK

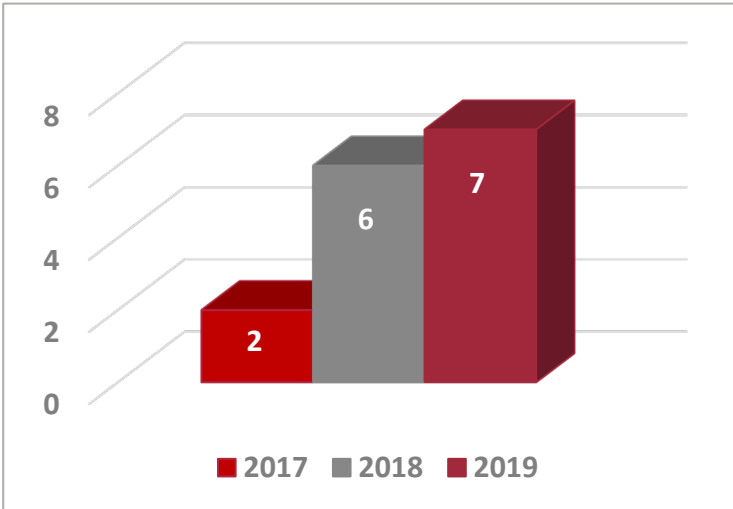
Torun HPDC Kadın
Personel Sayısı



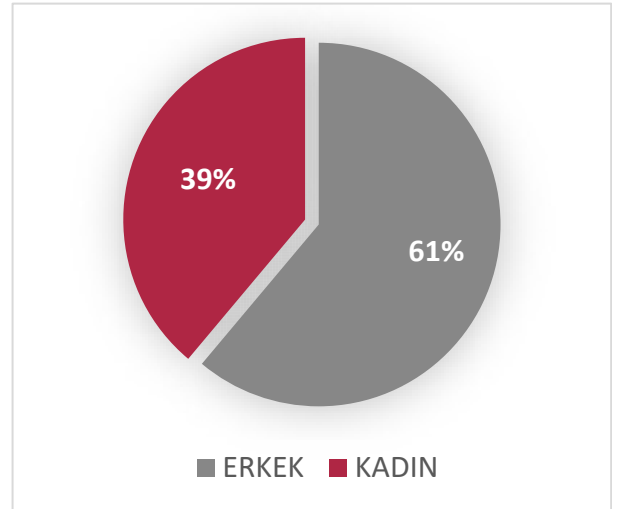
2019 Yılı Torun HPDC
Personel Dağılımı Sayısı



Torun & Schmidt Kadın
Personel Sayısı



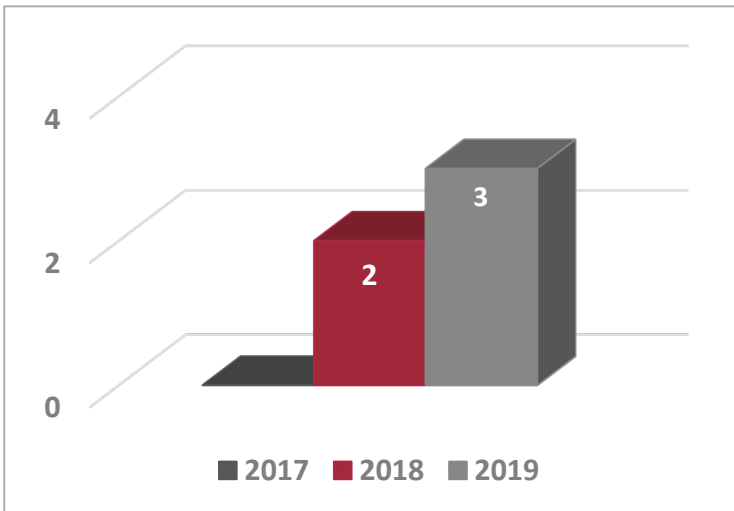
2019 Yılı Torun & Schmidt
Personel Dağılımı Sayısı



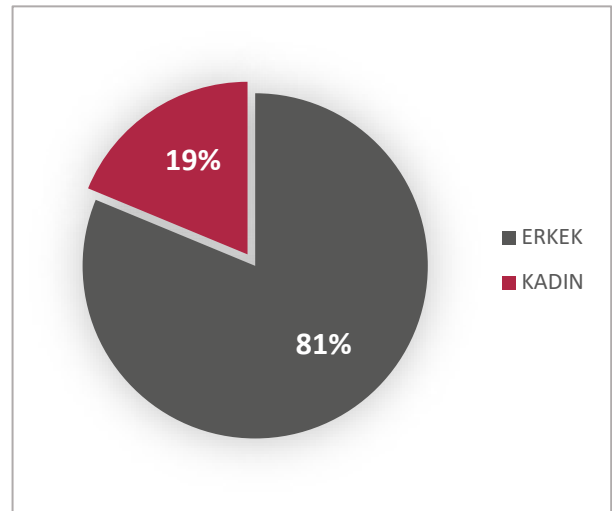


İŞE ALIM VE İŞE YERLEŞTİRMEDE AYRIMCILIK

Torun CZ Kadın
Personel Sayısı



2019 Yılı Torun CZ
Personel Dağılımı Sayısı





PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE ÖDÜL SİSTEMİ

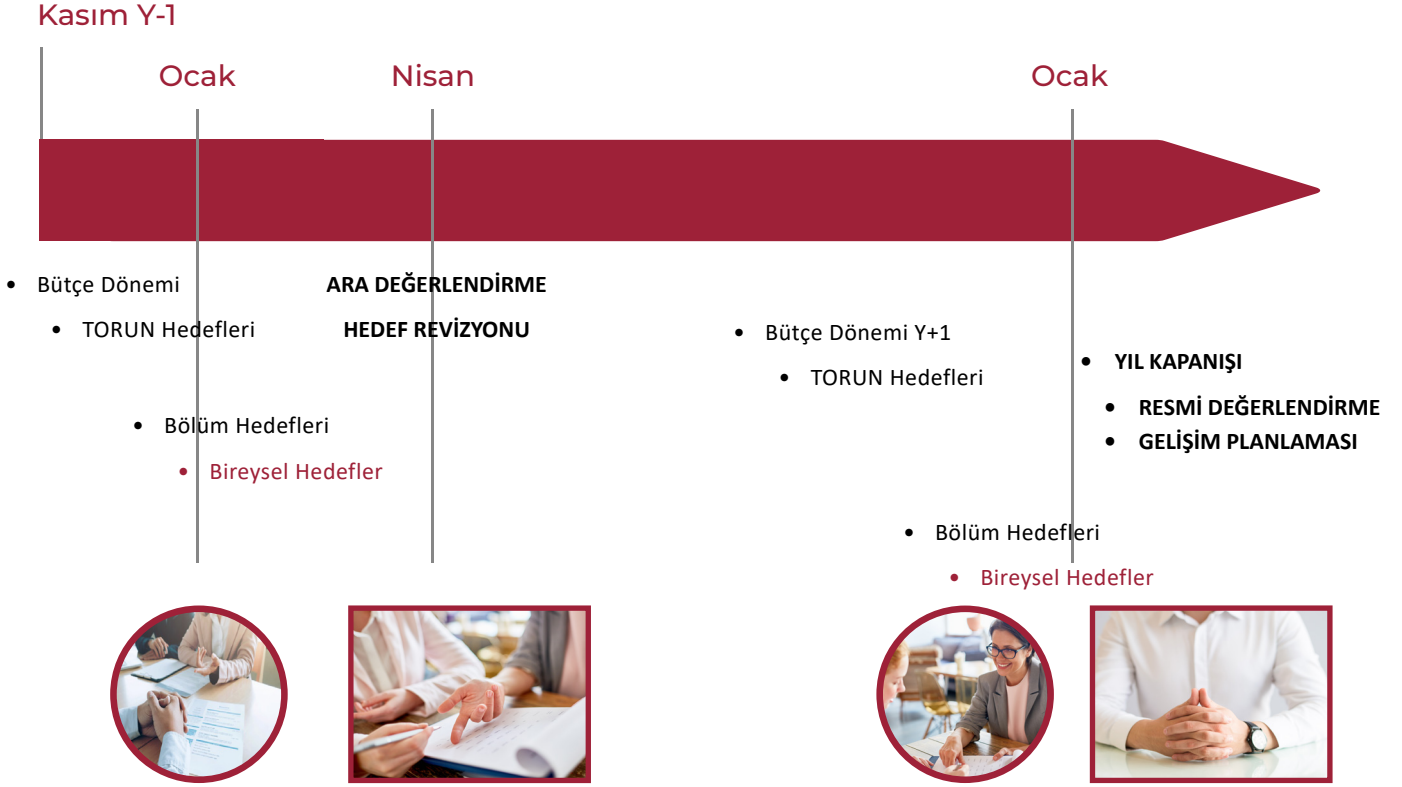
Performans yönetim sistemi; insan kaynakları yönetimi fonksiyonları arasında tüm diğer fonksiyonlara altyapı oluşturacak nitelikte bir değerlendirme sistemidir. Kurumsal misyon/vizyon ve stratejik hedefler ile çalışanların günlük iş yaşamlarının aynı doğrultuya getirilmesi amacıyla oluşturulur. Torun performans yönetim sistemi, çalışanlarımızın performanslarının adil bir biçimde değerlendirilmesi amacıyla oluşturulmuştur. Performans yönetim sisteminin amaçları şöyledir;

- Çalışanlarımızın işbaşındaki performansını ölçmek ve bu ölçümlere dayanarak gelişim ve eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek,
- Çalışanlarımızın tespit edilen eğitim ihtiyaçlarının karşılanması ile artan veya halihazırda yüksek/düşük çıkan performanslarını kariyer planlamasında veri olarak kullanmak,
- Çalışanlarımızın performans değerlendirme sürecinde yöneticisi ile açık ve rahat iletişim kurmalarını sağlamak,
- Çalışanlarımızın görevleri ve hedefleri ile ilgili net bir görüşe varmalarını sağlamak,
- Çalışanlarımızın kendilerinden beklenen veriler ışığında bilmesini sağlamak,
- Çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak,
- Kendi görüşleri ile yöneticilerinin görüşlerini karşılaştırmalarını sağlamak,
- Tüm çalışanlarımızın psikolojik başarı beklentilerine bir sistemle cevap vermek ve işiyle ilgili “Neden?”, “Nasıl?” sorularına somut yanıtlar vermek,
- Yönetici ve çalışanlarımızın birebir iletişim içinde olduğu sistemde her iki tarafın birbirini daha objektif olarak tanımasını sağlamak,
- Eğitim planlamasını sağlıklı ve ihtiyaçlar doğrultusunda yapabilmek,
- Şirketimizin çalışan profilinin belirlemede anahtar olmak,
- Ücret yönetimi ve ücret ayarlamaları dönemlerinde yardımcı olacak verileri sağlamak,
- İşten çıkarma, terfi, tayin ve görev değişiklikleri durumlarında objektif veri sağlamak,
- Motivasyon, ödül/ceza sistemlerine altyapı oluşturmak,
- Gözetim ve denetim sistemini geliştirmektir.





PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE ÖDÜL SİSTEMİ



Torun performans yönetim sisteminde yöneticilerimizin temel sorumluluğu “Koçluk” yapmaktır ve performans koçluğu aşağıdaki temel prensiplere dayanmaktadır;

- Çalışanın organizasyona katkısını artırmayı hedefler.
- Performans Yönetim Sisteminin teknik özelliklerinin başarılı bir uygulama için yeterli olmadığını açıkça ifade eder.
- Performans hedeflerinin belirlenmiş olmasını gerektirir.
- Performansla ilgili geri bildirim gözleme dayalı ve somut davranışlarla tanımlayarak iletmeyi hedefler.
- Geribildirim çalışanın özgüveninin korunduğu bir ortamda vermeyi hedefler.
- Kişiliğin etkilerini göz önünde bulundurur.
- İçinde bulunulan duruma uygun yönlendirme (koçluk) stilini kullanır.
- İyi dinleme ve danışmanlık becerilerini kullanır.
- Resmi performans yönetimi ya da performans değerlendirme toplantılarını üretken bir şekilde kullanır.





KARİYER VE YEDEKLEME

Torun Grubu olarak, kariyer yönetimine farklı bir felsefe ile yaklaşmaktayız. Temel yaklaşımımız çalışanlarımızın kariyer gelişim taleplerine hiçbir zaman “hayır” cevabı ile geri dönmemektir. Çalışanlarımıza “ne olamayacakları” cevabını vermek yerine “nasıl olabilecekleri” cevabını vermeyi felsefe ediniyoruz. Bu nedenle oluşturduğumuz İş Profilleme ve Kariyer Yönetimi Sistemimiz ile kariyer yönetimindeki mevcut paradigmaları değiştirdik. Bu sistem ile dört farklı kariyer ve gelişim hareketini takip etmekteyiz;

Çalışan Eşleşme Raporu (ÇER): Çalışanlarımızın mevcut pozisyonuna uygunluk raporudur. Bu modül ile yıllık eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını takip etmekteyiz.

Pozisyon Eşleşme Raporu (PER): Bu modülde, iş profilleme sonucu belirlenmiş mesleki bilgi ve yetkinlik kriterlerine en uygun pozisyon eşleşmelerini ortaya çıkarmaktayız. Eski söylemdeki kariyer haritalarına bambaşka bir bakış açısı getirmekteyiz.

Çalışan Kariyer Haritası Raporu (ÇKH): Çalışanlarımızın dilediği bir kariyer hareketini gerçekleştirebilmesi için ne tür gelişim ve öğrenme ihtiyaçları olduğunu şeffaf bir biçimde ortaya koymakta, çalışanlarımıza imkansız cevabı yerine hayalini nasıl gerçekleştirebileceklerini anlatan bir rapor oluşturmaktayız.

Pozisyona Uygun Personel Raporu (PUP): Çalışanlarımızın kariyer yönetimine proaktif yaklaşan bir modül olan PUP, içeride oluşan açık pozisyonlara en uygun personeli tespit eden ve öncelikle pozisyon teklifini çalışanlarımıza yapmamızı sağlayan bir sistemdir. İç devinim (Internal Mobility) oranını yükselten bu modül, zaman içerisinde oluşacak mesleki körlüklerin de önüne geçmektedir.

2017 yılında devreye alınan “Yedekleme Yönetimi” sistemi ile şirketimizin kritik pozisyonlarının sürdürülebilirliği yönünde de önemli bir adım atılmıştır ve etkin bir biçimde uygulanmaktadır. Yedekleme planı her yıl bütçe döneminde “Hissedarlar, CEO ve İK Direktörü” katılımı ile gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Yedekleme Yönetimi ile;

- Kritik pozisyonlar belirlenir.
- Kritik pozisyonlarla ilgili görevi “vekaleten ve/veya asaleten” yürütebilecek yedekler tespit edilir.
- Eğer içeride böyle bir yedek yok ise işe alım planlaması yapılır.



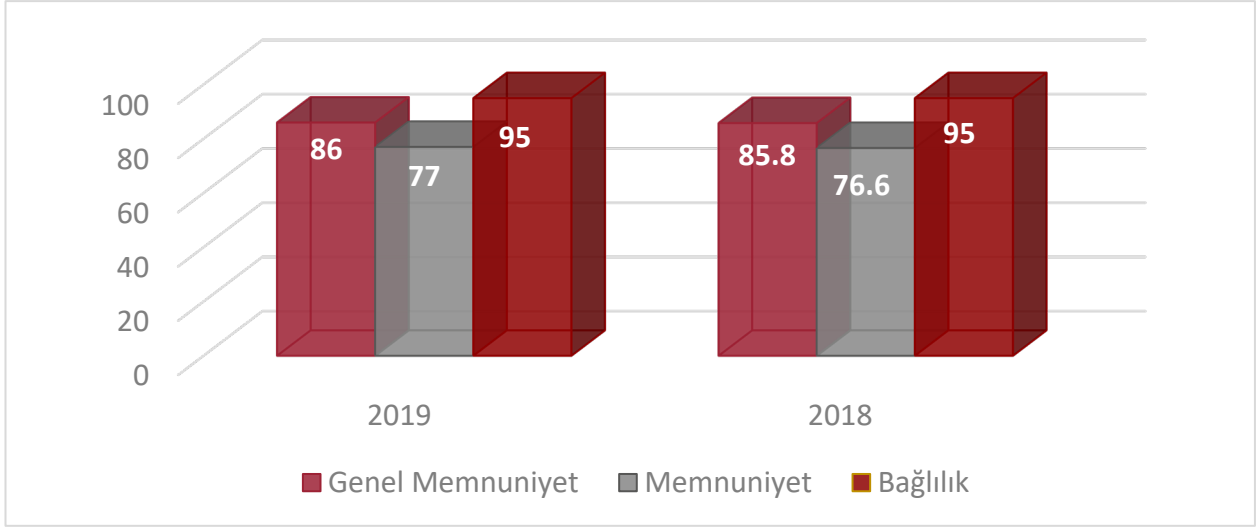


TORUN GRUBU ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ARAŞTIRMASI

2019 yılı çalışan memnuniyet anketlerimiz, Torun Grubu şirketleri için gerçekleştirilmiştir.

Torun şirketleri genelinde, anketlerimizi 685 çalışmamız yanıtlamış olup, toplam katılımcı oranımız 78% olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı genel memnuniyet oranımız %86 olarak gerçekleşmiştir.

Çalışan Memnuniyeti



Bağlılığı ve mutluluğu çok yüksek seviyede olan bir şirketiz.

Mutlu ve performans göstermeye hazır çalışan oranımız 90% civarındadır.

Yıllar içerisinde insana yönelik yapılan tüm çalışmalarımızın karşılık bulduğunu görüyoruz.

Memnuniyet ve bağlılık artışlarının KPI'lar üzerinde etkilerini görüyoruz.

- Devamsızlık ve çalışan devir hızında iyileşmeler.

Önümüzdeki dönemde özellikle beyaz yaka çalışanları daha iyi dinlemeliyiz.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Torun Grubu olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürdürülebilirlik anlayışını benimsemekte ve İSG ile ilgili tüm yasal ve diğer şartları sağlayarak güvenli bir çalışma ortamı yaratmaktayız.

Faaliyetlerimizi, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı tesis etmek için gerçekleştirmekte ve günden güne daha iyiye ulaşmayı hedeflemekteyiz.

Çalışanlarımızın, iş güvenliğinin üretimden önce geldiğini anlamış olması bizim için büyük kazanç olmuştur. Belirli periyotlarla gerçekleştirdiğimiz İSG eğitimleri ile çalışanlarımızın farkındalığını büyük oranda artırmış bulunmaktayız.

2020 yılında görünür İSG liderliği eğitimi alarak liderlerimizin İSG farkındalıklarını arttıracaktır. Böylece saha uygulamalarında başarımızı yükseltmeyi planlamaktayız.

Çalışanlarımızın sürece daha etkin katılımını sağlamak amacı ile Ramak Kala ve Öneri Sistemi uygulamalarımıza önem vermekteyiz. Çalışanlarımız, gözlemedikleri ya da yaşadıkları tehlike/ramak kala durumlarını, Tehlike Bildirimi/Ramak Kala formu ile bizlerle paylaşmakta olup var olan önerilerini Öneri Sistemi üzerinden duyurabilmektedirler. İSG ve çevre konularında verilen öneriler ödüllendirilmekte ve çalışanların ilgisi canlı tutulmaya çalışılmaktadır.

Torun Grubu; büyüyen ve gelişen yapısı ile ulusal ve uluslararası mevzuatı takip etmenin önemini bilincindedir. Bu bilinçle çeşitli kanallardan mevzuat takibi sağlanmaktadır. Bu takiplerle değişimler izlenmekte ve Torun Grup Şirketlerinin mevzuatlara uyumu ile ilgili çalışmalar sağlanmaktadır.





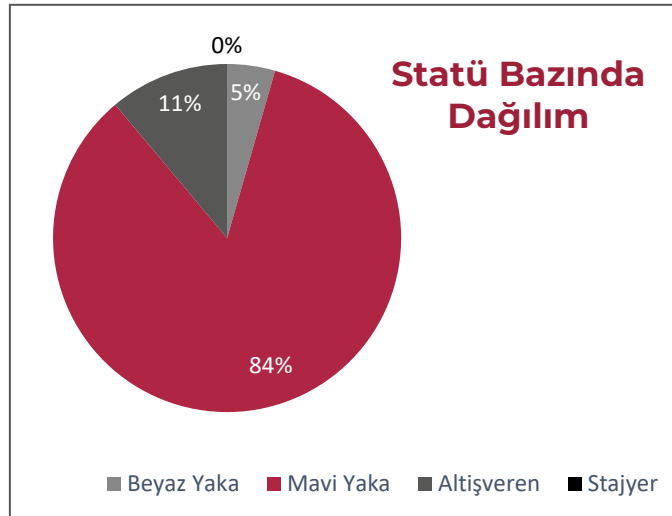
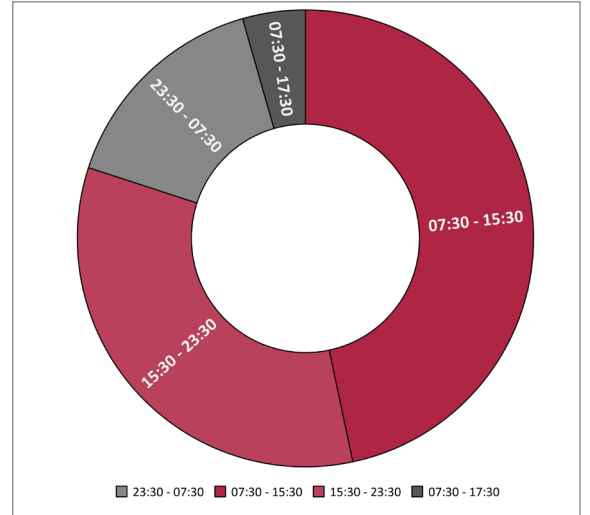
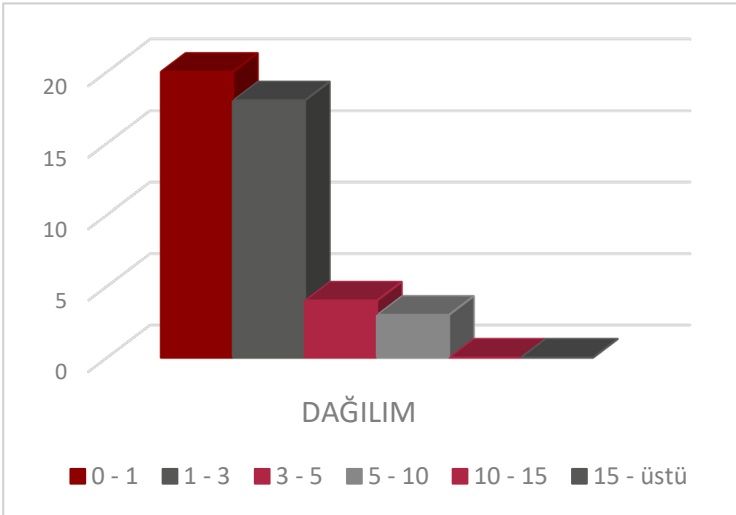
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TORUN BAKIR

Torun Bakır tesisinde, yıl içerisinde sağlık ve güvenlik konusunda 14 saat (%38) eğitim vermekteyiz. Eğitimlerimizi özellikle görsel örneklerle dayalı yapmakta ve çalışanların katılımını sağlayarak farkındalıklarını gözlemlemekteyiz. Amacımız çalışanlarımızdaki güvenlik algısını üst seviyeye taşımak ve hareketlerinin sonuçlarını yorumlayabilecek hale gelmelerini sağlamaktır. 2020 yılında eğitimleri online platforma taşıyacak ve yüz yüze eğitimlerde özel konulara değinilecektir.

Torun Bakır'da ölümlü kaza ve meslek hastalığı yaşanmamıştır. Kaza istatistiklerimiz, yeni işbaşı yapan personelin daha sık kazaya uğradığını göstermektedir. 2018 yılında elde ettiğimiz veriler doğrultusunda, iş başı eğitimlerine daha fazla önem verilmesi gerektiğini gördük ve bu doğrultuda çalışmalar gerçekleştirdik. 2019 yılında işbaşı eğitimlerinin etkinliğini arttırdık. 2020 yılında işbaşı eğitimlerini aynı şekilde devam ettireceğiz. Yaşanan iş kazalarıyla ilgili özellikle kaza sonrası olay analizlerini çalışanlarımızla paylaşarak kök nedenlerin daha iyi anlaşılmasını sağlayacağız.

Kıdem Gruplarına Göre İş Kazası Dağılımı

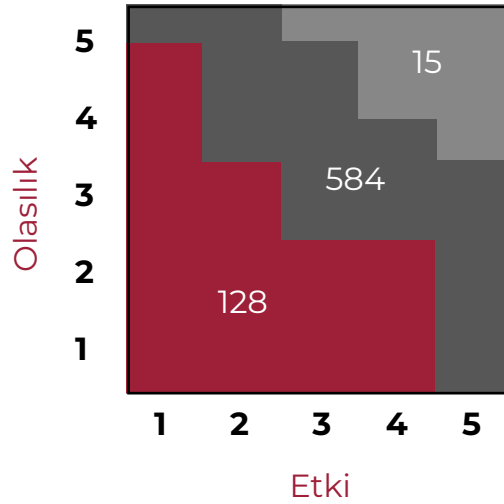
Vardiyalara Göre Dağılım





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TORUN BAKIR

Torun Bakır olarak her yıl risk değerlendirme ekiplerimizi oluşturarak risk değerlendirme çalışmalarımızın güncelliğini sağlamaktayız. Oluşturulan ekiplerle birlikte, tespit edilen riskler için önlem belirleme ve aksiyon tanımlama çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. 2019 yılında yapılan çalışmalarda tanımlanan riskler için 64 adet aksiyon açılmış olup, aksiyonlar takip edilmektedir.



Ayrıca 2019 yılında kimyasal risk değerlendirmesi yapılarak, kimyasallarla çalışanların temas yolları tespit edilmiş ve önlemler belirlenmiştir. 171 kimyasal değerlendirilmiştir ve 9 adet aksiyon açılmıştır. 2020 yılında da her yeni alına kimyasal değerlendirmeden geçirecektir.

Çalışanlarımızın sürece daha etkin katılımını sağlamak amacı ile Ramak Kala ve Öneri Sistemi uygulamamıza önem vermekteyiz. Çalışanlarımız, gözlemedikleri ya da yaşadıkları tehlike/ramak kala durumlarını, Tehlike Bildirimi/Ramak Kala formu ile bizlerle paylaşmakta olup var olan önerilerini Öneri Sistemi üzerinden duyurabilmektedirler. İSG ve çevre konularında

verilen öneriler ödüllendirilmekte ve çalışanların ilgisi canlı tutulmaya çalışılmaktadır.

Torun Bakır yardımcı tesisleri ve makine ekipmanlarının sorunsuz çalışmaya devam edebilmesi için yıllık plan dahilinde periyodik kontroller ve ölçümler gerçekleştirilmektedir. Planlı kontrol ve ölçümler, iş sağlığı ve güvenlik anlamında sistemimize destek sağlamaktadır. Kontrol, muayene ve ölçüm sonuçları doğrultusunda önlemler tanımlanmakta ve sistemimizin sürekliliği sağlanmaktadır. Ayrıca 2020 yılında makine risk değerlendirmesine giriş yapılması planlanmıştır. Eğitim alınacak, ekip oluşturulacak ve plan yapılarak çalışmalar başlatılacaktır.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TORUN BAKIR

Tesisimizde gürültü seviyesinin yüksek olması sebebi ile her yıl odyogram testleri yaptırılmakta ve çalışanlarımızın işitme sağlığı takip edilmektedir. Ayrıca her iki yılda bir detaylı sağlık taraması yaptırılmakta ve tespitler doğrultusunda işyeri hekimimiz önerliğinde çalışanlarımıza sağlık tavsiyeleri verilmektedir. Sağlık taraması için yapılacak tetkikler belirlenirken mevzuat gereklerine ek olarak; çalışanlarımızın yaşlarına bağlı oluşabilecek sağlık riskleri ve ülkemizin kronik sağlık profilleri dikkate alınmaktadır.

Saha çalışmalarımız ve gözlemlerimiz için haftalık periyotlarda saha gözlemleri gerçekleştirmekte ve 6S denetimleri ile ISG konularında saha durumunu ve personel farkındalığını denetlemekteyiz.

6S Projesi kapsamında, İç Denetim ekibi tarafından yıllık denetimler her çeyrekte planlanmış olup, 2019 yılında denetim planı ile devreye alınmıştır. Bu denetimlerle sahadaki sorunlar tespit edilmekte ve sürekli aksiyonlarla uygun hale getirilmesi sağlanmaktadır. Torun Bakır çalışanları tarafından gerçekleştirilecek 6S Çapraz Denetimleri ile yapılan çalışmaların sürdürülebilirliğinin ve etkinliğinin görülebilmesi ve 6S kültürünün Torun Bakır geneline yaygınlaştırılması amaçlanmıştır. 6S denetimleri daha da ileri taşınarak ofislere kadar yapılmıştır. Bu denetimlerle alınan önlemlerin sürekliliği takip edilmektedir.—2020 faaliyeti

6S denetimleri dışında 2020 yılında İSG kurulu ile iki ayda bir belirlenen konu başlığında çapraz saha denetimleri yapılacaktır. Böylece farklı bölümlerde çalışanların işletme körlüğünden kurtulması hedeflenmektedir. Bu denetimler daha da ileri taşınarak “Aydın Güvenli Bölümü” tespit çalışmaları başlayacaktır. Böylece bölümlerin motivasyonun artırılması planlanmaktadır.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TORUN HPDC

Torun HPDC tesisinde 2019 yılı içerisinde yeni giriş yapan 61 çalışanımıza temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmiştir. Ayrıca acil durumlar hakkında eğitimler tekrarlanmış, bakım çalışanlarımıza yüksekte çalışma eğitimi verilmiştir.

Acil durumlarla ilgili olarak Yangın Söndürme Ekibi ve diğer ekip üyelerine uygulamalı yangın söndürme eğitimi verilmiştir. Yangın tatbikatı gerçekleştirilmiştir.

2019 yılı içerisinde İş Hijyeni Ölçümleri gerçekleştirilerek iç ortam aydınlatma, termal konfor, gürültü, toz ölçümü, iç ortam uçucu organik bileşen ölçümü, kişisel maruziyet titreşim kontrolleri gerçekleştirilmiştir. İç ortam gürültü ölçümleri sonucunda belirtilen alanlar için aksiyon alınmıştır.

Yıllık periyotlarda gerçekleştirilen kontroller sonucunda uygunsuzluk raporlanmamıştır. Üç aylık periyotlarda gerçekleştirdiğimiz içme kullanma su analizlerinde uygunsuzluk görülmemiştir.

2019 yılında iş yeri hekimimiz tarafından toplam 15 adet poliklinik muayene yapılmıştır. Periyodik muayeneler 2019 yılı için gerçekleştirilmiş olup, 2020 yılı için de planlanmıştır.

2019 yılında üretim hattında 1 adet yaralanmalı (3 iş günü kayıplı) iş kazası yaşanmıştır. İş kazası sonrası eğitimler tekrarlanmış ve gereken aksiyonlar alınmıştır.

2019 yılında aylık yapılan ISG Kurul toplantılarında toplam 30 aksiyon kapatılmıştır.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TORUN & SCHMIDT

Torun & Schmidt tesisimizde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak periyodik eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca 2019 yılı içerisinde bütün çalışanlara ilk yardım eğitimi verilmiş olup, kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı ile ilgili eğitim tekrarları yapılmıştır.

2019 yılı içerisinde fabrikada 1 adet iş kazası gerçekleşmiştir.

Mesleki risklerin belirlenmesi ve çalışanların gerçekleştirdiği faaliyetlere göre risklerin değerlendirilmesi amacı ile periyodik olarak risk değerlendirme analizleri gerçekleştirilmektedir.

2019 yılı içerisinde gerçekleştirilen risk analizinde toplam 191 adet risk değerlendirilmiştir.

Risk Derecesi	Önlem Öncesi Durum	Önlem Sonrası Durum
İhmal Edilebilir	8	16
Düşük Risk	30	159
Orta Düzey Risk	79	15
Yüksek Risk	66	0
Çok Yüksek Risk	7	0





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TORUN CZ

Torun CZ tesisimizde iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları danışman firmamız tarafından yürütülmektedir. Yıl içerisinde periyodik eğitimler düzenlenmekte ve risk analizi çalışmaları danışman firmamız ile beraber gerçekleştirilmektedir.

2019 yılı içerisinde herhangi bir iş kazası gerçekleşmemiştir.

Risk Derecesi	Risk Matrisi
Önemsiz Risk	83
Kabul Edilebilir Risk	116
Orta Düzey Risk	4
İstenmeyen Risk	0
Kabul Edilemez Risk	0





Torun Grubu şirketleri, kuruldukları günden itibaren çevre konularına önem vermektedir. Sürekli büyüyen ve gelişen tesislerimiz, çevreye etkilerimizin artmasına neden olmaktadır. Büyümemizin getirdiği etkilerimizin farkında ve çevremize karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

Çevreyi ve insan sağlığını etkileyen kazaları önlemek ve ele almak için acil durum prosedürlerimiz bulunmaktadır. Torun Grubu şirketleri olarak, tesislerimiz içerisinde karşılaştığımız ufak bir döküntüden kontrolsüz kirletici salınımı gibi ciddi problemlere kadar her türlü çevre problemine karşı gerekli önlemlerin alınmasını ve aldırılmasını sağlamaktayız.

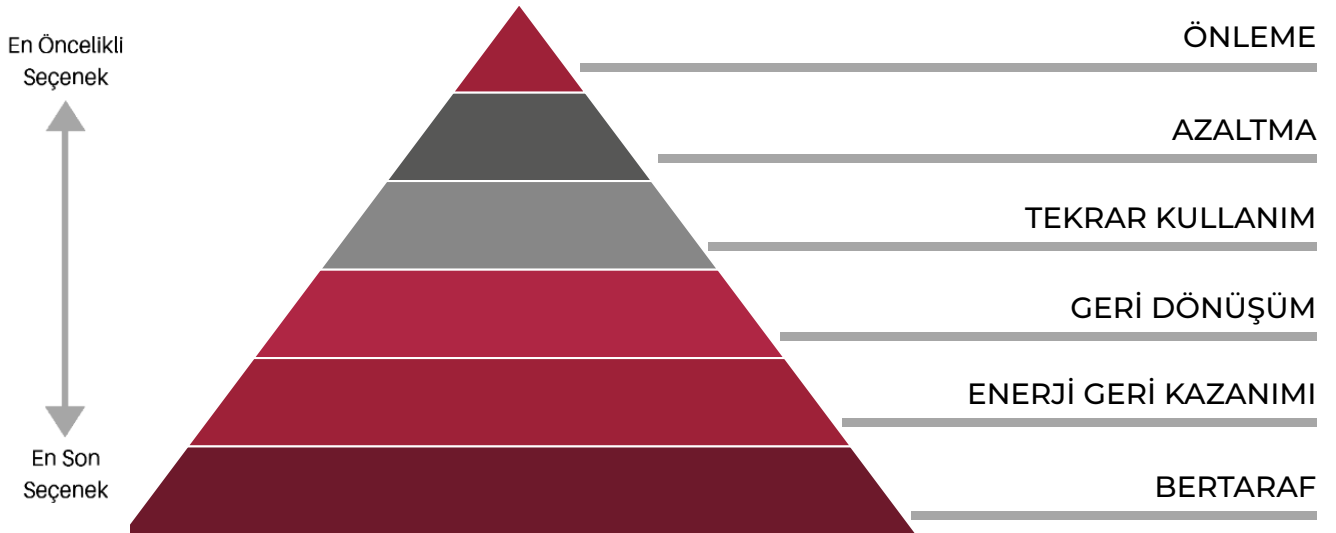
Çalışanlarımızın çevre sorunlarına karşı bilinçli yaklaşımını sağlamak amacı ile eğitimler gerçekleştirerek; çevresel riskleri, oluşabilecek problemleri ve alınması gereken önlemleri aktarmaktayız.

Çevre yönetim sistemimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Standardı başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlara dayanmaktadır. Periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz iç ve dış denetimler ile uygulamalarımızın güvenilirliği desteklenmektedir.

Kimyasal ve diğer tehlikeli maddelerin kullanımını en aza indirmek ve güvenli şekilde muhafaza edilmelerini sağlamak amacı ile çalışmalar gerçekleştirilmekteyiz.

Torun şirketleri olarak, kullanılan hammaddelerin, kaynak olarak değerlerinin farkındayız. Geri kazanım ve kaynak yönetimi hedeflerimizin başında yer almaktadır.

Torun'un hızlı büyümesi atık miktarlarında da artışı beraberinde getirmektedir. Atık yönetiminin gerekleri olan atık üretmekten kaçınma ve yeniden kullanma özellikleri üzerinde durduğumuz konulardır. Tesislerimizde oluşan atıklar, doğru şekilde sınıflandırılarak atık yönetimi hiyerarşisine uygun yönetilmektedir.





BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEM

2019 yılında TEMA Vakfı ile işbirliği yapılarak Gebze Yağcılar köyünde fidan dikim organizasyonu yapılmıştır ve 120 adet çam fidanı çalışanlarımızın katılımıyla toprakla buluşturulmuştur. Takip eden yıllarda da benzer çalışmalar yapılmaya devam edilecektir.

Üretim tesislerimiz genel olarak sanayi bölgelerinde yer almaktadır. Sanayi içerisinde de olsak, ekosisteme katkı sağlamanın önemini farkındayız. Yeşeren bir yaprağın fotosentez yaparak doğaya katacağı, yeşil alanların ve ağaçların böceklere, kuşlara yuva olabildiğini ve doğanın düzeni içerisinde bütün canlıların faydalı olduğunu bilincindeyiz.

Torun Bakır tesisimizde 33.000 m²'lik alanımızın 4340 m² si yeşil alana ayrılmıştır. 895 adet bitkiye ev sahipliği yapmaktayız ve bu bitkilerle birlikte binlerce böcek yaşam alanı bulmaktadır.

Yeşil Envanterimiz

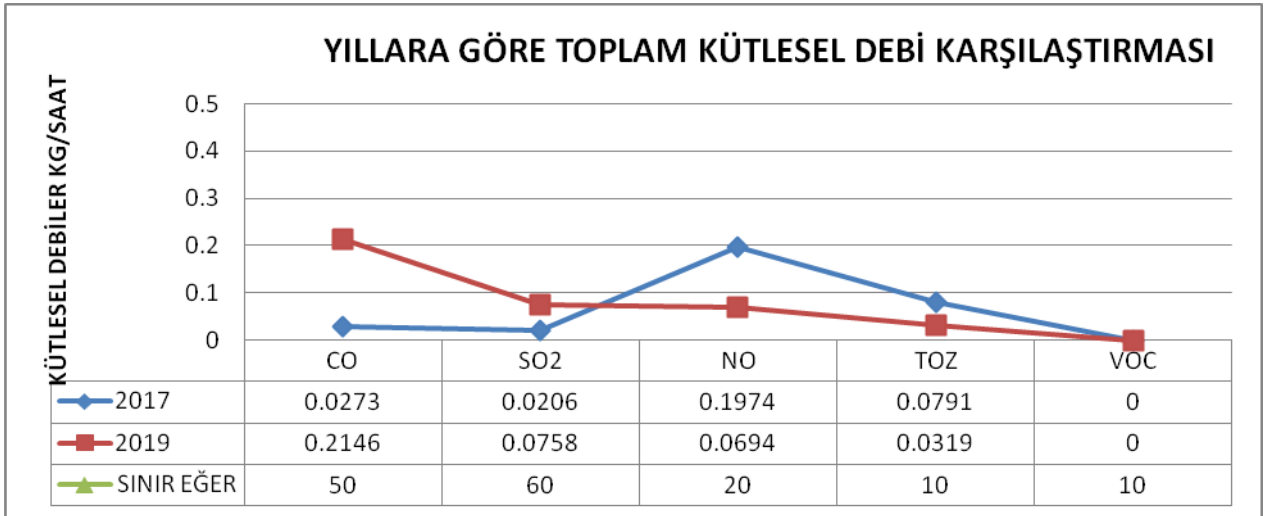




TORUN BAKIR ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

EMİSYONLAR

Torun Bakır olarak 14 emisyon kaynağımız vardır ve bu kaynaklarda gerek toz, gerek yanma gazları gerekse de VOC kontrolü için çeşitli kontrol önlemleri alınmıştır. En önemli emisyon azaltıcı tedbirlerimiz tabii ki baca gazı filtre sistemlerimizdir. Elektrostatik, aktif karbon ve toz tutucu filtreler kullanılarak emisyon değerlerimiz sınır değerlerin altına indirilmektedir. Sürekli takiplerle kaçak emisyon oluşmasının önüne geçilmekte ve düzenli filtre temizlikleri ile sistemin sorunsuz çalışması takip edilmektedir. 2020 yılında 4 ilave baca daha eklenecektir. Bu bacalarda da aynı şekilde emisyon azaltıcı tedbirler alınmaya devam edecektir.





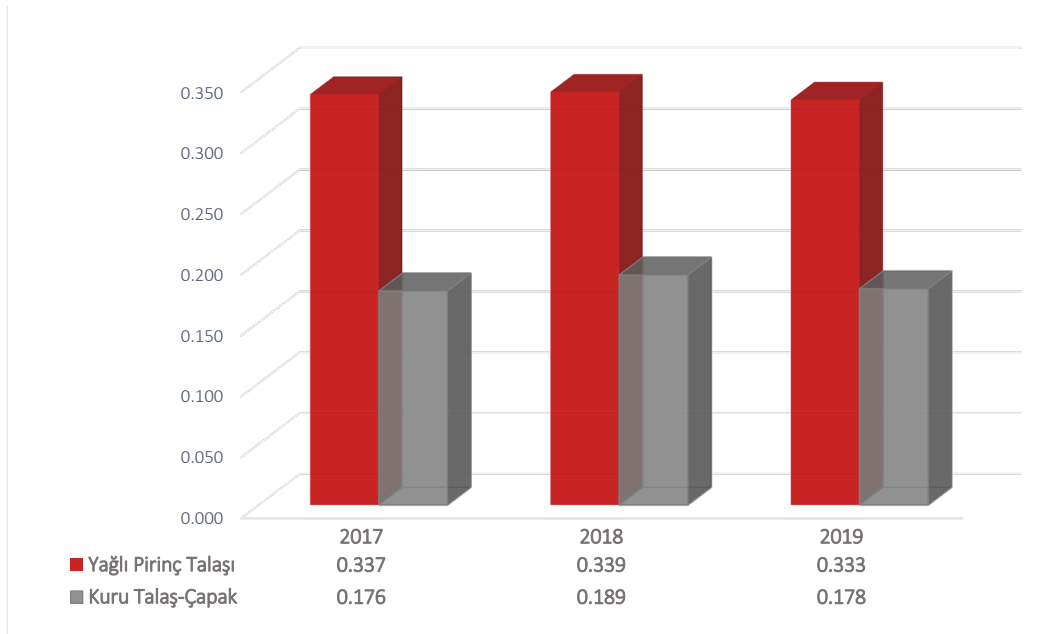
TORUN BAKIR ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

DOĞAL KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Torun Bakır olarak kullandığımız hammaddemizin kaynak olarak değerinin farkındayız. Pirinç malzemenin tesis içerisinde işlendikten sonra hiç kaybolmaması ve geri kazanıma yönlendirilmesi kaynak yönetimi hedeflerimizin başında yer almaktadır. İşleme sonrası oluşacak talaş miktarını azaltmak için titizlikle mühendislik çalışmaları yapılmaktadır.

Torun Bakır'ın hızlı büyümesi atık miktarında artışı beraberinde getirdi. Bu süreçte birçok etken atık miktarımızın artmasına neden oldu. 2019 yılı durumumuzun tam tespit edilmesi adına büyük önem arz etmektedir. 2020 yılı ve takip eden zamanlarda atık azaltılmasına yönelik çalışmalar hayata geçirilecek ve sürekliliği sağlanacaktır.

Yağlı Pirinç Talaşı ve Kuru Talaşın Hammaddeye Oranı





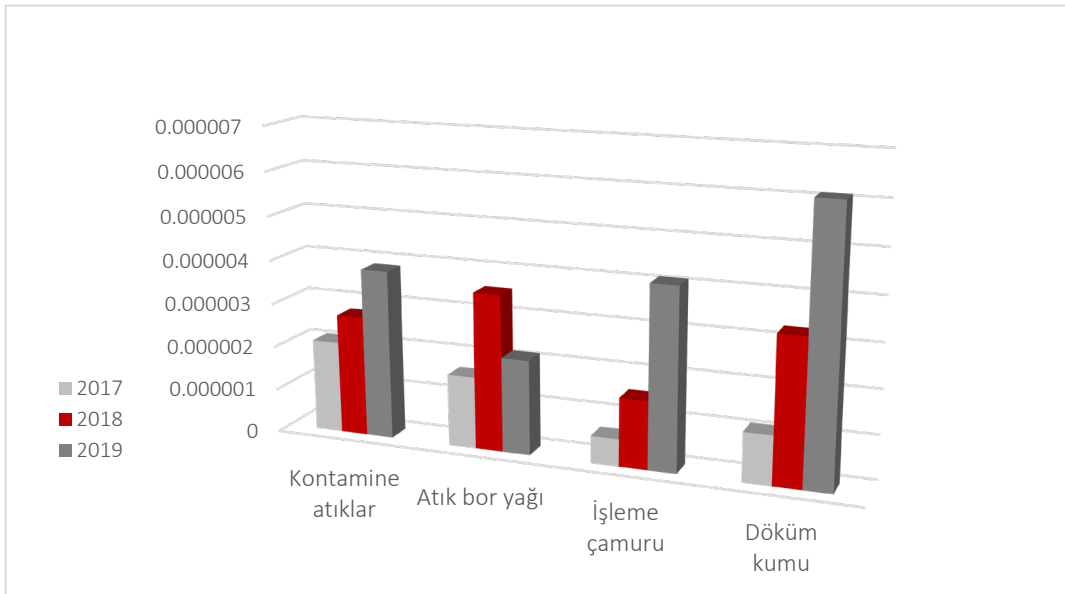
TORUN BAKIR ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

DOĞAL KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Tesisimiz genelinde yoğun miktarda yağ kullanılmaktadır. Yağlar kullanıldıktan sonra bor yağı ve hidrolik yağ atıklarımız oluşmaktadır. Tesis içerisinde bor yağları geri kazanılarak tekrar üretimde kullanılmakta ve böylece atık azalımı sağlanmaktadır. Atık hidrolik yağlar temiz yağlar ile harmanlanarak tekrar üretimde kullanılmakta ve böylece atık hidrolik yağ oluşumunun önüne geçilmektedir. Ayrıca atık hidrolik yağlarımız analiz ettirilerek kategorileri tespit edilmiştir. 1. Kategori olan atık hidrolik yağlarımız geri kazanıma gönderilmektedir.

Tesisimize döküm prosesinin eklenmesiyle döküm kumu atıklarımız oluşmaya başlamıştır. Bu atıklar ile ilgili analiz yaptırılarak depolama imkanı tespit edilmiştir.

Atıkların Hammade Tüketimine Göre Değişimi

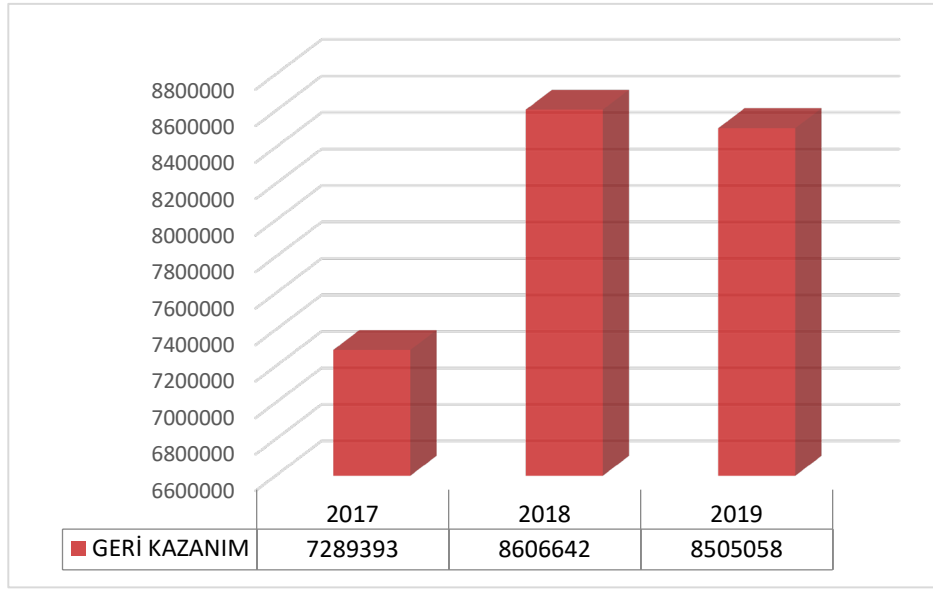




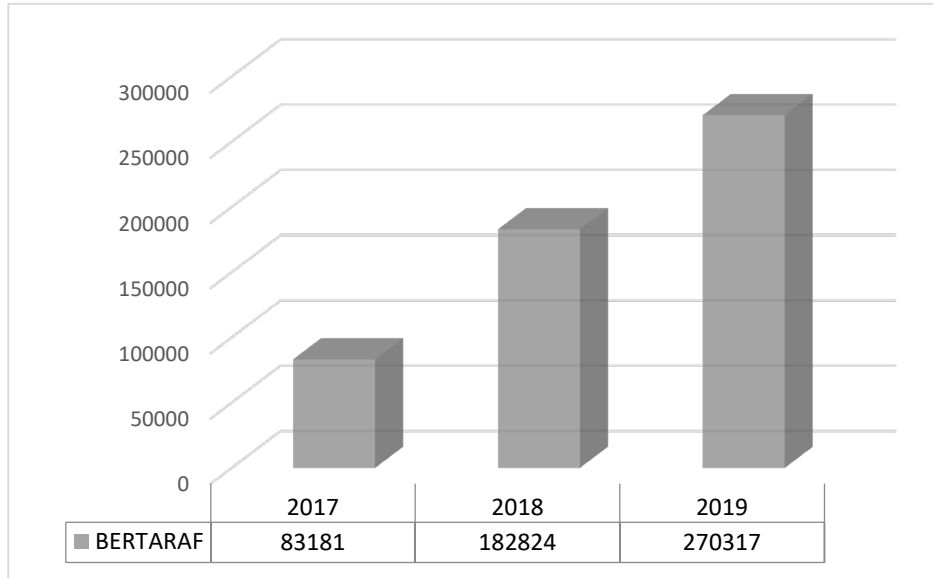
TORUN BAKIR ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

DOĞAL KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Geri Kazanım



Bertaraf





TORUN BAKIR ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

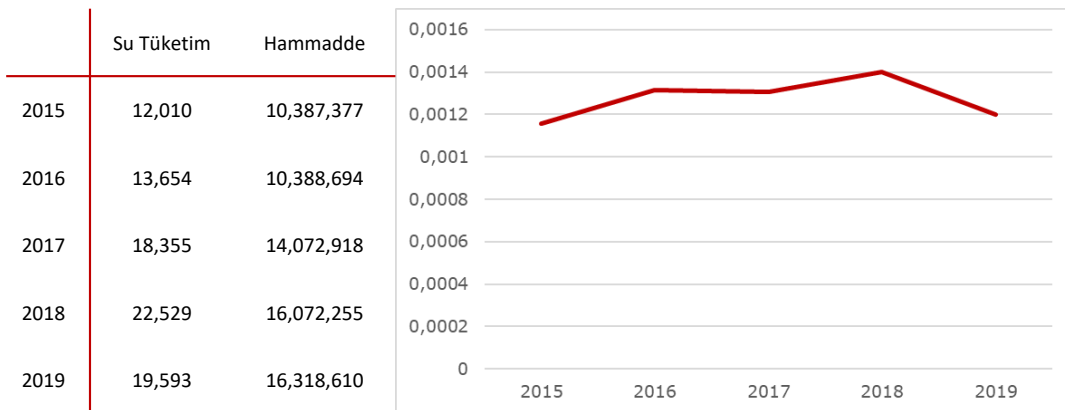
DOĞAL KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Tesisimizde su yoğun olarak evsel amaçlı kullanılmakta ve evsel atık suyumuz oluşmaktadır. Bunun yanı sıra parça yıkama prosesinden endüstriyel nitelikli atık sularımız oluşmaktadır. Yıkama prosesinde iyileştirme yapılarak 1/6 oranında su tasarrufu sağlanarak günlük oluşturulan endüstriyel atık su miktarı 4 ton azaltıldı.

Tesisimizde çalışan sayısındaki artışa bağlı olarak su tüketimimiz ve buna bağlı evsel atık su miktarlarımız artmıştır. Bu atık sular GOSB kanalına bağlıdır ve GOSB'a ait arıtma tesisinde arıtılmaktadır. GOSB düzenli olarak 4 ayda bir atık su numunesi almakta ve analiz sonuçlarını paylaşmaktadır. Ayrıca iç izleme

amacı ile de yılda en az bir kere analiz yaptırılarak değerler takip edilmektedir.

Tesisimizde büyük önem verdiğimiz bir diğer su kaynağı da yüzey sularımızdır. Yağışla birlikte yağmur kanallarımızda toplanmakta ve GOSB yağmur suyu hattına deşarj edilmektedir. Yüzey sularına herhangi bir bulaşma olmaması için azami özen gösterilmektedir. Ayrıca bulaşma olması durumunda bunun kanala gitmesini önlemek amacı ile tesisimiz yağmur kanallarına yağ sıyırıcı ünite yerleştirilmiştir. Sular yağ sıyırıcıdan geçtikten sonra GOSB kanalına deşarj edilmektedir.



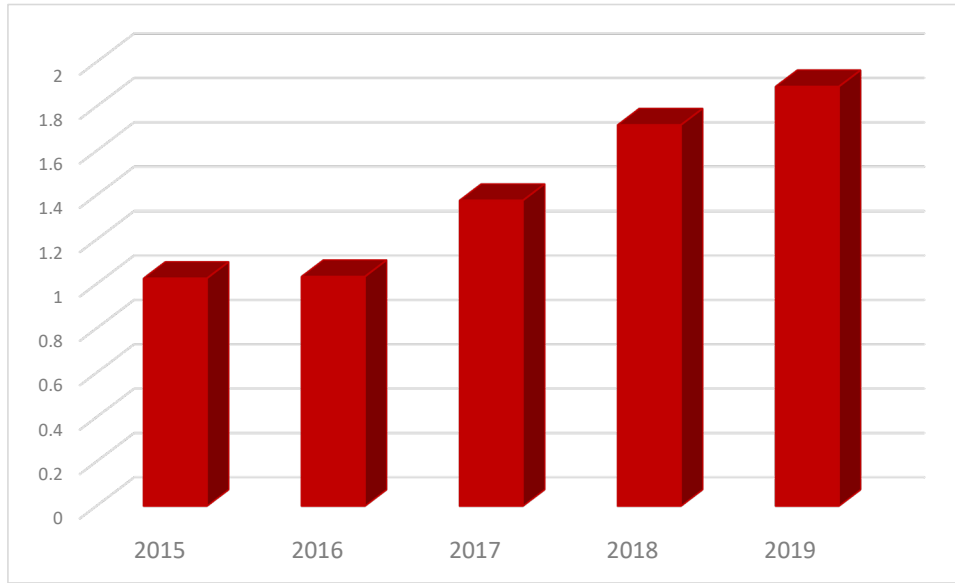


TORUN BAKIR ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

ENERJİ YÖNETİMİ

Çevresel anlamda sürdürülebilirliği sağlamak enerji yönetiminin etkin şekilde yapılmasından geçmektedir. Bu bilinçle hareket ederek tesisimizin 2018 yılında enerji etüdü yaptırılmıştır. Bu çalışma sonucuna göre birçok noktada aslında enerjimizi oldukça efektif kullandığımız tespit edilmiştir. Enerji tüketimimiz TEP değeri olarak takip edilmektedir.

TEP



2019 yılında tesis genelinde kullanılan hava tabancaları, rakorlar, hortumlar, jaklar, valf blokları, basınç regülatörleri, şartlandırıcılar ve manometrelerdeki hava kaçakları tespit edilmiştir. Toplam 342 noktada kaçak tespit edilmiş ve bunlardan 199 tanesi hemen yerinde müdahale ile giderilmiştir. Kalan 143 nokta için plan yapılmış ve plan doğrultusunda çalışma devam etmektedir. Sonuç olarak 29.000 Euro'luk bir kayıp önlenmiştir.





TORUN HPDC ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

EMİSYONLAR

Torun HPDC tesisimizde; 4 adet döküm bacası, 1 adet kumlama bacası ve diğerleri de ergitme ünitesine bağlı olmak üzere toplam 9 adet emisyon kaynağımız bulunmaktadır. Döküm bacalarında elektrostatik filtre, kumlama ve ergitme ünitelerinde toz tutucu filtre bulunmaktadır. Filtreler sayesinde emisyon değerleri yönetmelik sınır değerlerinin çok altında kalmaktadır. Yeni eklenecek döküm üniteleri ile birlikte 2020 yılı içerisinde toplam baca sayısının 11 olması planlanmaktadır.

Tablo 8.1. İşletmenin Ek-5 kapsamında değerlendirilmesi

Baca Kodu	Değerlendirme Sınıfı	Parametre (mg/Nm ³)									
		CO		SO ₂		NO ₂		NO		Toz/İslilik	
		Ortalama	Sınır	Ortalama	Sınır	Ortalama	Sınır	Ortalama	Sınır	Ortalama	Sınır
1*	EK-5.F.5.	6,250	-	0,000	-	35,595	-	17,411	-	1,133	75
2*	EK-5 26.CC	-	-	-	-	-	-	-	-	0,916	159,7
3*	EK-5.A.2.5	9,908	100	0,000	100	214,15	800	116,71	-	4,794	10
4*	EK-5.F.5.	1,250	-	0,000	-	2,054	-	0,000	-	1,653 0,3	75 3
5*	EK-5.F.5.	-	-	-	-	-	-	-	-	0,867	75
6*	EK-5.G.	-	-	-	-	-	-	-	-	0,796	75
7*	EK-5.G.	-	-	-	-	-	-	-	-	0,806	75
8*	EK-5 26.CC	-	-	-	-	-	-	-	-	1,128	177
9	EK-5.G.	-	-	-	-	-	-	-	-	0,9356	75

*Bu ölçümler HTS Laboratuvar Hizmetleri tarafından yapılmış olup ER.19.04.03 numaralı rapordan alınmıştır.

Tablo 8.2. İşletmenin Ek-5 kapsamında HCl-HF değerlendirilmesi

Kaynak Kodu	Proses Sistemi		Parametre (mg/Nm ³)			
	Kaynak Adı	Değerlendirme Sınıfı	HCl		HF	
			Ortalama	Sınır	Ortalama	Sınır
4	Devirme Pota Ergitme Ocağı Davlumbaz Bacası*	EK-5.F.5.	<LOQ	-	<LOQ	3

LOQ: Hesaplanabilir Limit değer HF için 0,275mg, HCl için 0,06mg olup analiz sonucu bu değer altında çıkmıştır
Bu ölçümler HTS Laboratuvar Hizmetleri tarafından yapılmış olup ER.19.04.03 numaralı rapordan alınmıştır

İşletmede bulunan proses bacalarının, emisyon değerleri SKHKK Yönetmeliği Ek-5'te belirtilen sınır değerlerini aşmamakta olup, yönetmelikte istenilen şartları sağlamaktadır.





TORUN HPDC ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

EMİSYONLAR

Tablo 7.1. İşletmenin Ek-2 ve EK-3 kapsamında değerlendirilmesi

Kodu	Emisyon Kaynağının Adı	Parametre (kg/saat)					
		CO	NO ₂	NO	SO ₂	Toz	VOC
1	Ana Devirmeli Ergitme Fırını Bacası*	0,038	0,217	0,106	0,0000	0,0089	-
2	Toz Toplama Ünitesi Bacası*	-	-	-	-	0,0200	-**
3	Devirmeli Pota Ergitme Ocağı Yanma Gazı Çıkış Bacası*	0,004	0,094	0,051	0,0000	0,0021	-
4	Devirme Pota Ergitme Ocağı Davlumbaz Bacası*	0,007	0,012	0,0000	0,0000	0,0098	-**
5	Pota Ön Isıtma Davlumbaz Bacası*	-	-	-	-	0,0010	-**
6	Alüminyum Enjeksiyon Döküm Bacası-1*	-	-	-	-	0,0102	-**
7	Alüminyum Enjeksiyon Döküm Bacası-2*	-	-	-	-	0,0097	-**
8	Kumlama Bacası*	-	-	-	-	0,0036	-**
9	Alüminyum Enjeksiyon Döküm Bacası-3*	-	-	-	-	0,0089	-**
Toplam Değer		0,049	0,323	0,157	0,0000	0,0722	0
SINIR DEĞERLER							
SKHKKY Ek-3.d		5 ^a /50 ^b	-	20	60	10	-
SKHKKY Ek-2 Baca İçi		500	40	-	60	10	30
SKHKKY Ek-2 Baca Dışı		50	4	-	6	1	-

a: Yakma Tesisleri için verilen sınır değerler b: Diğer tesisler için sınır değerler

*Bu ölçümler HTS Laboratuvar Hizmetleri tarafından yapılmış olup ER.19.04.03 numaralı rapordan alınmıştır. EK-9'da verilmiştir.

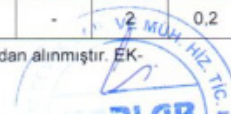
**Tayin limitleri dahilinde herhangi bir VOC bileşik tespit edilmemiştir.

Tablo 7.2. İşletmenin Ek-2 ve EK-3 kapsamında Özel Toz değerlendirilmesi

Emisyon Kaynağının Kodu	Parametre (kg/saat)											
	Ag	Cd	Tl	Co	Pb	Cr	Cu	Mn	Zn	Ni	HCl	HF
2*
Toplam Değer
SINIR DEĞERLER												
SKHKKY EK-3.d	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
SKHKKY EK-2 (Baca)**	-	0,01	0,01	-	0,5	-	-	-	-	-	20	2
SKHKKY EK-2 (Baca Dışı)	-	0,001	0,001	-	0,05	-	-	-	-	-	..	0,2

**Bu ölçümler HTS Laboratuvar Hizmetleri tarafından yapılmış olup ER.19.04.03 numaralı rapordan alınmıştır. EK-9'da verilmiştir.

..:Tepit edilen değer tayin limitinin altında kaldığından kütesel debi hesabı yapılmamıştır.





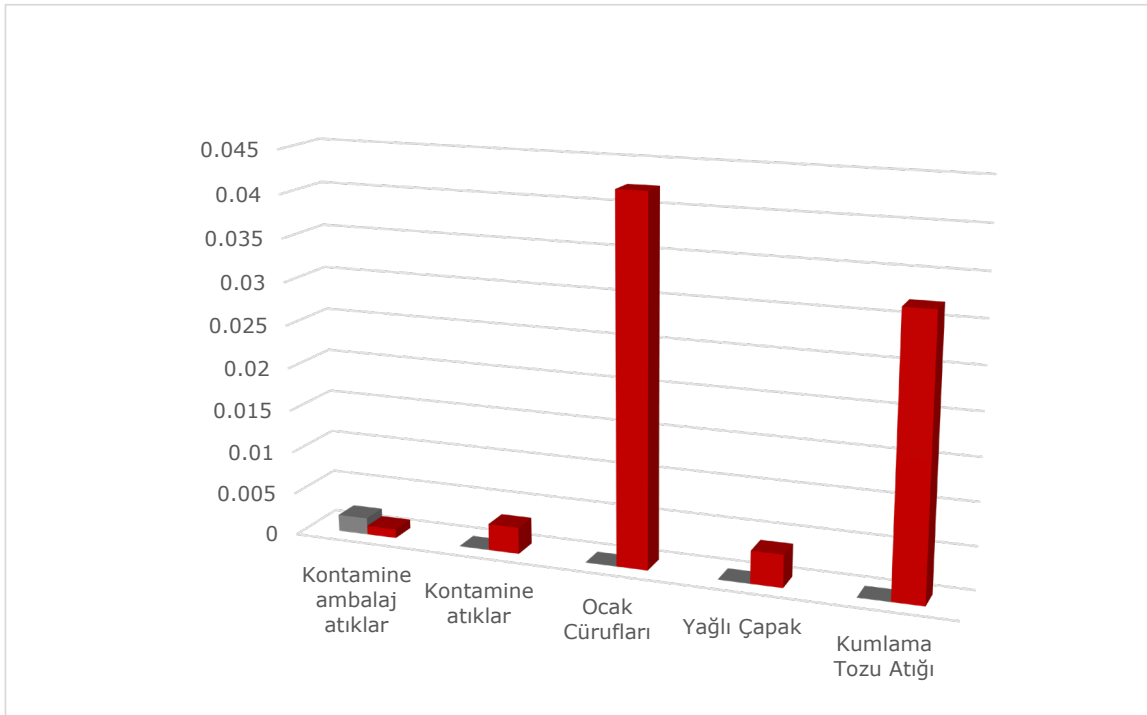
TORUN HPDC ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

DOĞAL KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Torun HPDC tesisimizin gelişimi ile atık miktarlarımızda artışlar meydana gelmektedir. Üretimimizin gelişmesi ile kontamine atıklar, ocak cürüfları, yağlı çapak ve kumlama tozu atıkları başlıca atıklarımız haline gelmiştir.

Üretimimizde döküm işleminden kaynaklanan yağlı sular tesisimizde bulunan arıtma tesisinde arıtdıktan sonra OSB kanalına verilmektedir. OSB kanal bağlantısında sürekli numune alma cihazı bulunmaktadır. Sürekli numune alma cihazı ile OSB istediği periyotlar/günlerde 24 saatlik numune alarak atık su çıkışı değerlerinin kontrolünü yapmaktadır.

Atıkların Hammadde Tüketimine Göre Değişimi

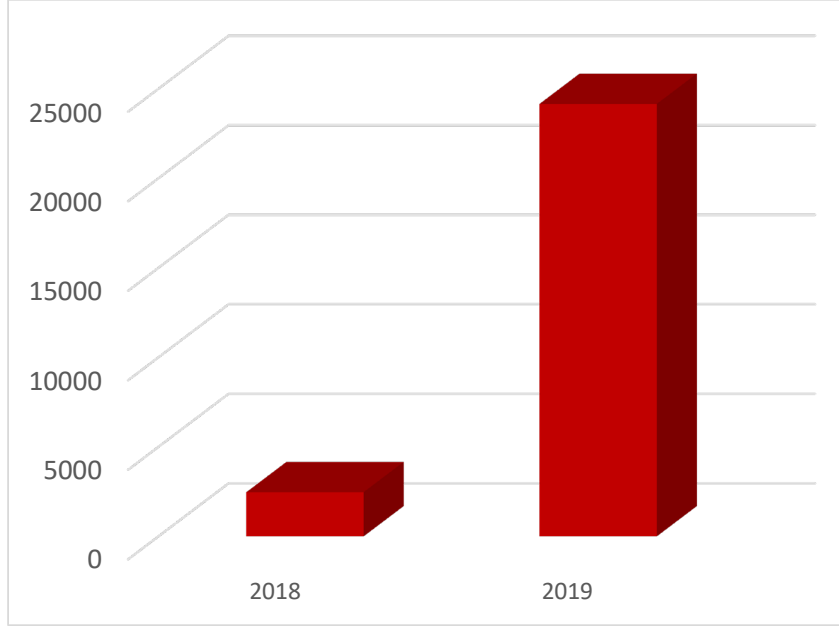




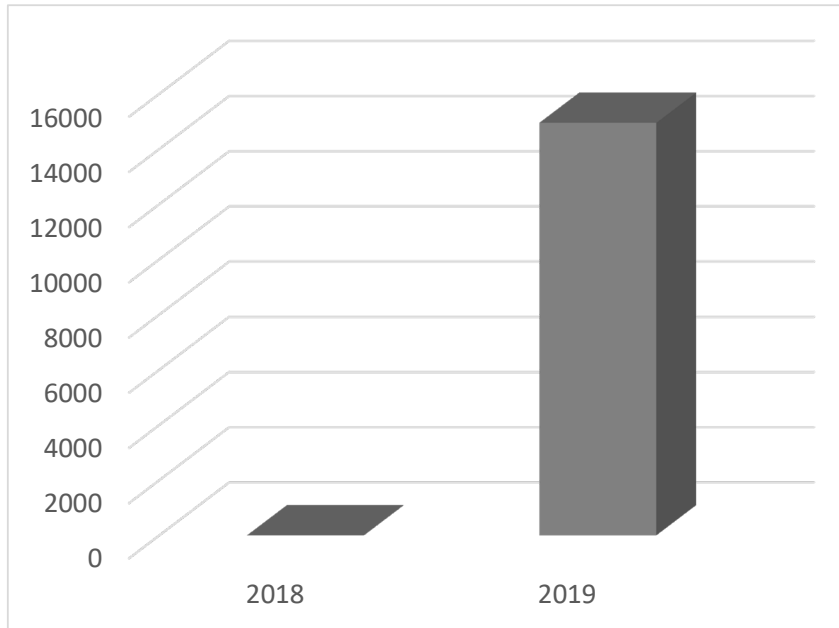
TORUN HPDC ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

DOĞAL KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Geri Kazanım(kg)



Bertaraf



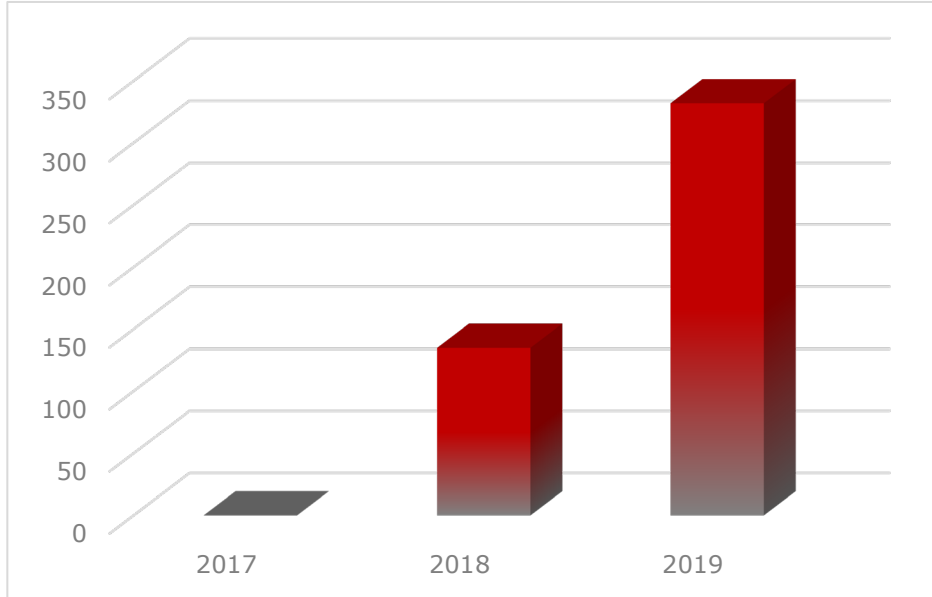


TORUN HPDC ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji tüketimimiz elektrik ve doğalgaz tüketimlerine bağlı, TEP (Ton Eşdeğer Petrol) değeri olarak takip edilmektedir. Artan üretimimize bağlı olarak eklenen ergitme ve döküm makineleri nedeniyle elektrik ve doğalgaz sarfiyatı artmış, dolayısıyla TEP değeri de artmıştır.

TEP



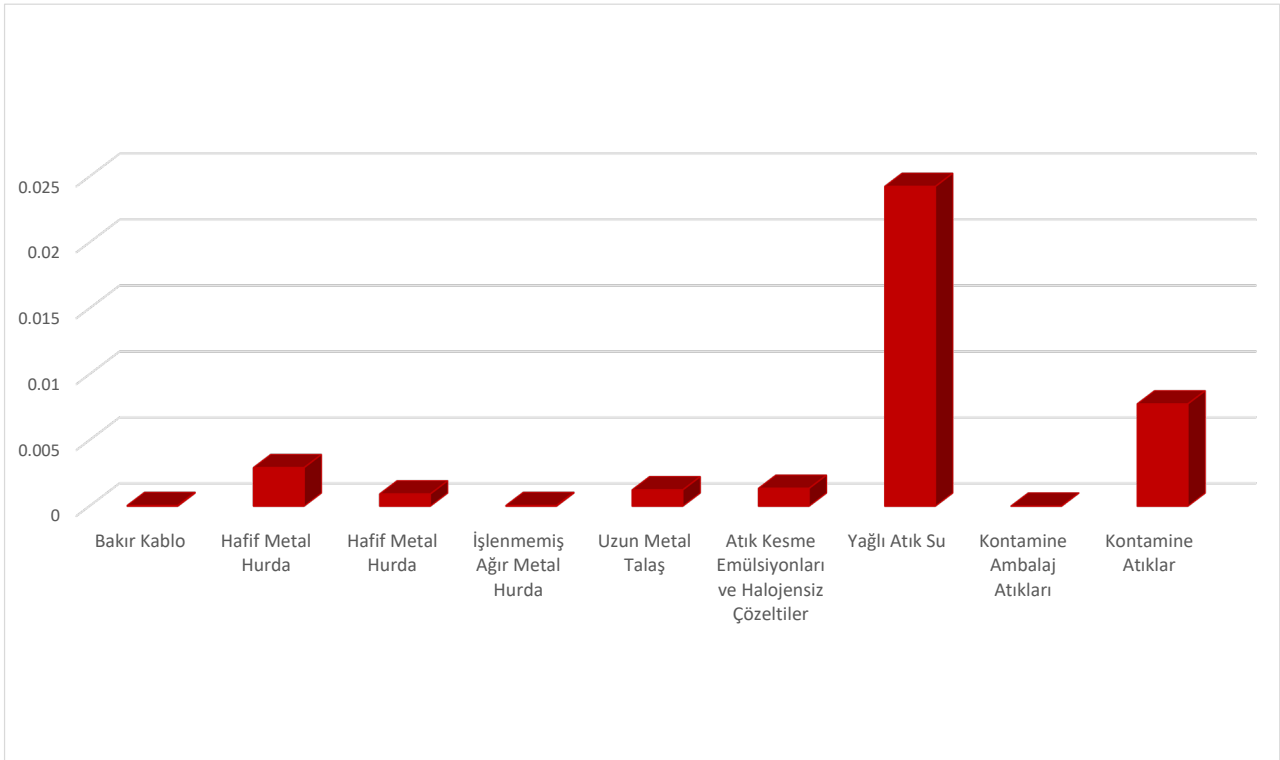


TORUN & SCHMIDT ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

Torun & Schmidt tesisimizde, emisyon değerleri periyodik kontroller ile takip edilmektedir.

Tesisimizde atık sınıflandırılması ve geri dönüşüm faaliyetleri uygulanmaktadır. Yağ atıklarının bertarafı, sertifikalı kuruluş tarafından sağlanmaktadır.

Atıkların Hammaddede Tüketimine Göre Değişimi



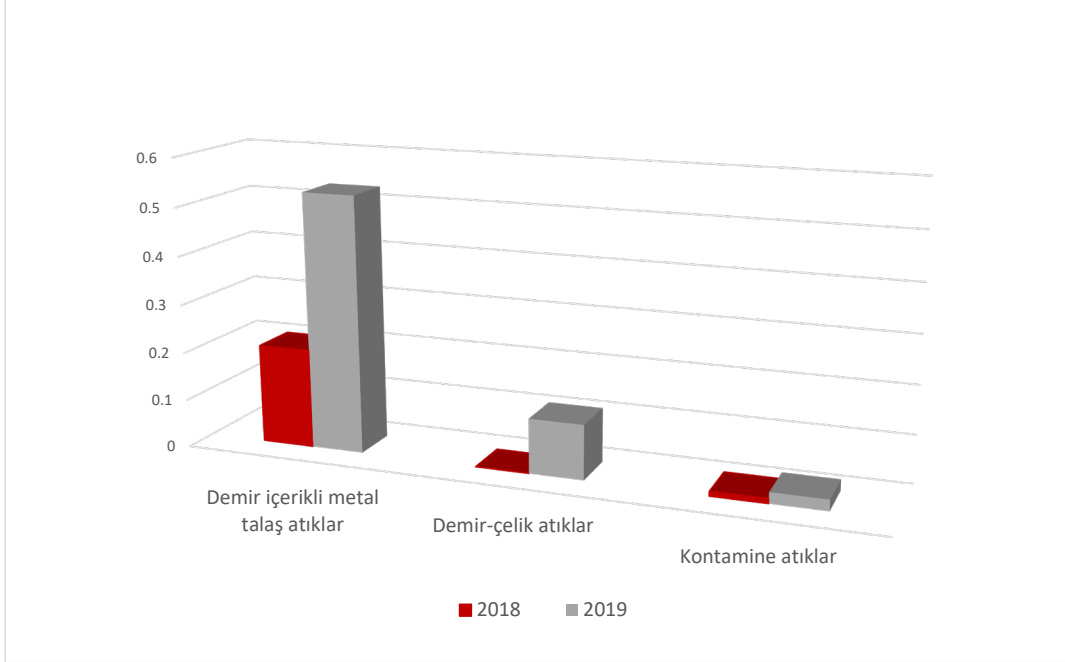


TORUN CZ ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ÇEVRE FAALİYETLERİ

Torun CZ Çevre sorumluluk faaliyetleri tedarikçi firma tarafından yürütülmektedir. Çalışanlarımızın eğitimleri de ilgili firma tarafından koordine edilmektedir.

2019 yılı içerisinde toplam 32,6 ton çapak, geri dönüşüm için tedarikçi firmalara gönderilmiştir.

Atıkların Hammadde Tüketimine Göre Değişimi



YOLSUZLUKLA MÜCADELE



Torun Grubu olarak; İş Etiğinde yüksek önem verdiğimiz alanlardan bir diğeri evrensel etik ilkelere uyumdur. Bu kapsamda, şirketin lehine ya da aleyhine, büyüklüğünden bağımsız olarak rüşvet, yolsuzluk ve suistimal davranışlarına kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

Herhangi bir suistimal olması durumunda çalışanların karşılaşacakları yaptırımlar Torun Disiplin Yönetmeliğinde açıkça belirtilmiştir.

Torun Grubu olarak; paydaşlarımızla ilişkilerimizde yolsuzluk riskini değerlendirmekte ve yapılan sözleşmelerde “yolsuzluk karşıtı” ve/veya “etik davranış” ifadelerine yer vermekteyiz.

Torun Yönetim İlkeleri ve İş Etiği Kurallarımız, Torun’un yolsuzlukla mücadele taahhüdünü desteklemektedir.

ŞEFFAFLIK VE HESAP VEREBİLİRLİK

Torun Grubu olarak şeffaflığımıza özen gösterir, ancak kurumumuz ve kişilerin özeline saygı gösteririz.

Çalışanlar olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.

Grup Şirketleri’nin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Torun amaçları doğrultusunda kullanır ve sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili taraflarla paylaşıyoruz.





RÜŞVET VE HARAÇ DAHİL HER TÜRLÜ YOLSUZLUĞA BAKIŞIMIZ

Torun şirketleri olarak; iş etiğinde yüksek önem verdiğimiz alanlardan bir diğeri evrensel etik ilkelere uyumdur. Bu kapsamda, şirketin lehine ya da aleyhine, büyüklüğünden bağımsız olarak rüşvet, yolsuzluk ve suistimal davranışlarına kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

Herhangi bir suistimal olması durumunda çalışanların karşılaşacakları yaptırımlar Torun Disiplin Yönetmeliğinde açıkça belirtilmiştir.

Torun Grubu olarak; paydaşlarımızla ilişkilerimizde yolsuzluk riskini değerlendirmekte ve yapılan sözleşmelerde “yolsuzluk karşıtı” ve/veya “etik davranış” ifadelerine yer vermekteyiz.

Torun Yönetim İlkeleri ve İş Etiği Kurallarımız, Torun şirketlerinin yolsuzlukla mücadele taahhüdünü desteklemektedir.





Kamuoyu Bilgilendirme Politikamız

Kamuoyu bilgilendirme konusunda uyulması gereken kurallarımız aşağıda belirtilmiştir;

- Gruba ilişkin haber niteliği taşıyan her türlü bilgi CEO'nun onayı ile Grup Halkla İlişkiler Birimince basın bildirisi hazırlanıp onaylatılarak ilgili basın kuruluşlarına gönderilerek bilgilendirme yapılır.
- TV programlarına davet halinde PR biriminin yönetim ve organizasyonunda CEO onayı ile ilgili kişi katılır ve grup ile ilgili çerçevesi çizilen şirket sırrı sayılmayacak bilgiler paylaşılır.
- Her yılın ilk çeyreğinde Grup başkanının kararı çerçevesinde CEO ve veya Grup Başkanı tarafından basın toplantısı veya basın bildirisi hazırlanarak grubun önceki yıl faaliyet özeti ve yatırımları ile yeni yılın faaliyet planı yatırımları hakkında kamuoyu bilgilendirilmesi yapılır.

Tüm çalışanlarımız ve şirketlerimiz hesap vericilikle çalışır ve kişisel çıkar sağlamaz.

Torun çalışanları olarak, potansiyel ya da gerçek çıkar çatışmasını kapsayacak ilişkiler ve durumlardan uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. Torun çalışanları olarak, Torun gücünü ve/veya adını, Torun kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız. Potansiyel çıkar çatışması durumunda ve ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz. Tereddüte düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne, Etik Kurul'a danışırız.

Şirketimizin tüm mali raporları, muhasebe kayıtları, araştırma raporları, satış raporları, gider hesapları, iş cetvelleri ve diğer belgeleri doğru olmalı ve bir işlemin ilgili bilgilerini veya mahiyetini net bir şekilde temsil etmelidir. Çalışanlarımız, gerekli iç kontrolleri sürdürme ve bunlara uyma sorumluluğunu paylaşmaktadır. Uygun olmayan muhasebe işlemleri ile belgeler ve üzerinde tahrifat yapılan mali raporlar yalnızca Torun'un politikalarına aykırı olmakla kalmayıp aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz ülkenin yasa ve yönetmeliklerinin muhasebe ile ilgili hükümlerini ihlal ediyor olabilir. Bu tür ihlaller muhtemelen hem hukuki hem de cezai olmak üzere kişisel sorumlulukları ve şirketimize karşı yaptırımları da içerir.

Masraf veya sermaye arasındaki meblağların kasten yanlış sınıflandırılması, bir cari dönemde daha düzgün bir şekilde yansıtılan masrafların veya gelirlerin kasten acil hale getirilmesi veya ertelenmesi, satılmaz envanterin kabul edilebilir bitmiş ürün olarak kasten yanlış sınıflandırılması ve seyahat ve masraf raporlarının kasti tahrifatı muhasebe kılavuzunun ihlâlinin örnekleridir.

Tüm muhasebe işlemleri ve kayıtlar ticari işlemleri, varlıkları, yükümlülükleri veya öz kaynakları net bir şekilde tarif edecek ve bunların mahiyetini belirtecek şekilde belgelendirilmeli ve girişleri muhasebe defterine uluslararası finansal raporlama standartlarına ("UFRS") uygun olarak düzgün ve zamanında yapılmalıdır.

Hiçbir kayıt, giriş veya belge, sahte, çarpık, yanıltıcı, yanlış yönlendirilmiş, kasten eksik veya bastırılmış olmayacaktır.

SDG Matrisi

	Sayfa	Konu
 <p>1 YOKSULLUĞA SON</p>	19	Yatırım Stratejileri
	26	Tedarik Zinciri / Tedarikçi Geliştirme
	39	Sosyal Sorumluluk
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	47	Adil Çalışma Ortamı Politikası
	49	İşe Alım
	51	İşe Alım ve İşe Yerleştirmede Ayrımcılık
	54	Performans Değerlendirme ve Ödül Sistemi
	56	Kariyer ve Yedekleme
	57	Torun Çalışan Memnuniyeti Araştırması
	58	İş Sağlığı ve Güvenliği
80	Yolsuzlukla Mücadele	
 <p>2 AÇLIĞA SON</p>	19	Yatırım Stratejileri
	26	Tedarik Zinciri / Tedarikçi Geliştirme
	39	Sosyal Sorumluluk
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	47	Adil Çalışma Ortamı Politikası
	49	İşe Alım
	51	İşe Alım ve İşe Yerleştirmede Ayrımcılık
	54	Performans Değerlendirme ve Ödül Sistemi
	56	Kariyer ve Yedekleme
	57	Torun Çalışan Memnuniyeti Araştırması
 <p>3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM</p>	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	58	İş Sağlığı ve Güvenliği

SDG Matrisi

	Sayfa	Konu
	19	Yatırım Stratejileri
	28	İnovasyon
	32	Torun Akademi
	39	Sosyal Sorumluluk
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	47	Adil Çalışma Ortamı Politikası
	32	Torun Akademi
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	47	Adil Çalışma Ortamı Politikası
	49	İşe Alım
	51	İşe Alım ve İşe Yerleştirmede Ayrımcılık
	54	Performans Değerlendirme ve Ödül Sistemi
	56	Kariyer ve Yedekleme
	57	Torun Çalışan Memnuniyeti Araştırması
	80	Yolsuzlukla Mücadele
	65	Çevre
	65	Çevre



SDG Matrisi

	Sayfa	Konu
	19	Yatırım Stratejileri
	25	Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti
	26	Tedarik Zinciri / Tedarikçi Geliştirme
	28	İnovasyon
	31	Projeler
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	49	İşe Alım
	51	İşe Alım ve İşe Yerleştirmede Ayrımcılık
	54	Performans Değerlendirme ve Ödül Sistemi
	56	Kariyer ve Yedekleme
	19	Yatırım Stratejileri
	25	Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti
	26	Tedarik Zinciri / Tedarikçi Geliştirme
	28	İnovasyon
	31	Projeler
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	56	Kariyer ve Yedekleme
57	Torun Çalışan Memnuniyeti Araştırması	
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	54	Performans Değerlendirme ve Ödül Sistemi
	56	Kariyer ve Yedekleme
	57	Torun Çalışan Memnuniyeti Araştırması
	80	Yolsuzlukla Mücadele

SDG Matrisi

	Sayfa	Konu
	39	Sosyal Sorumluluk
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	57	Torun Çalışan Memnuniyeti Araştırması
	58	İş Sağlığı ve Güvenliği
	65	Çevre
	46	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız
	56	Kariyer ve Yedekleme
	57	Torun Çalışan Memnuniyeti Araştırması
	65	Çevre
	39	Sosyal Sorumluluk
	65	Çevre
	80	Yolsuzlukla Mücadele
	65	Çevre
	39	Sosyal Sorumluluk
	65	Çevre

SDG Matrisi

	Sayfa	Konu
	<p>39</p> <p>80</p>	<p>Sosyal Sorumluluk</p> <p>Yolsuzlukla Mücadele</p>
	<p>20</p> <p>24</p> <p>25</p> <p>26</p> <p>28</p> <p>31</p> <p>39</p> <p>46</p> <p>80</p>	<p>Yatırım Stratejileri / Torun Bakır</p> <p>Yatırım Stratejileri / Torun Bark</p> <p>Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti</p> <p>Tedarik Zinciri / Tedarikçi Geliştirme</p> <p>İnovasyon</p> <p>Projeler</p> <p>Sosyal Sorumluluk</p> <p>Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız</p> <p>Yolsuzlukla Mücadele</p>

2020 HEDEFİMİZ

Torun Grubu olarak, UN Global Compact ilkelerine uyacağımızı ve kendimizi belirlenen hedefler konusunda geliştireceğimizi taahhüt etmekteyiz.

Bu taahhüdümüz doğrultusunda, faaliyetlerimiz sonucunda etkilediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini geliştirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktayız.

Belirlenen 17 adet Sürdürülebilir Kalkınma amaçlarından, iyileştirmeyi hedeflediğimiz unsurlar;



Torun Akademi olarak gerçekleştireceğimiz hedeflerimiz ile eğitim kalitesini arttıracamız.



Torun Grubu şirketlerimizde kadın çalışan istihdamını arttırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.



Torun Grubu olarak yeni yatırım sahaları, inovasyon çalışmaları ve projelerimizle insana yakışır işler yapmayı ve ekonomik gelişimi sürdürmeyi hedeflemekteyiz.



İSG ve Çevre faaliyetlerimiz ile, yaşanabilir, sürdürülebilir çalışma alanlarımızı geliştirmeye devam ediyoruz.



Geri dönüşümü mümkün olan her türlü malzemenin gerekli işlemlerden geçerek tekrar kullanımı ile ilgili iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir.



Sosyal sorumluluk projelerimiz ile yeşil alanların gelişimine katkı sağlayacağız. Çevremizi iyileştirmenin ve geliştirmenin önemini bilincindeyiz.



Paydaşlarımızın gelişiminin bizleri de geliştireceğinin farkındayız. Mevcut ve yeni müşteri ve tedarikçilerimiz ile stratejik ortak olmak öncelikli hedeflerimizdendir.



TORUN ENDÜSTRİ YATIRIM AŞ.

GOSB İhsan Dede Cad. No:116 41480 Gebze/Kocaeli TÜRKİYE

T: +90 262 677 15 00 F: +90 262 677 15 15

www.torunmetal.com